



K A R T O N •
• • • P A C K



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2024



TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETŐ	3
VÁLLALATI PROFIL	4
KARTONPACK ZRT. BEMUTATÁSA	5
SZERVEZETI FELÉPÍTÉS	7
2024-ES PÉNZÜGYI ÉV SZÁMOKBAN	8
LÉNYEGES TÉMÁK	9
LÉNYEGES TÉMÁK MEGHATÁROZÁSA	10
JELENTENDŐ ADATOK MEGHATÁROZÁSA	11
JELENTÉS FELÉPÍTÉSE	12
A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE	13
KÖRNYEZETI HATÁS	14
KÖRNYEZETI HATÁS	15
ALAPANYAG FELHASZNÁLÁS	16
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS	17
VÍZGAZDÁLKODÁS	18
ENERGIAGAZDÁLKODÁS	19
ENERGIAMIX 2024	20
KIBOCSÁTÁSOK	21
SBTI VÁLLALÁSUNK TELJESÍTÉSE	22
TÁRSADALMI HATÁS	24
ÉRDEKELT FELEK BEMUTATÁSA	25
KAPCSOLATOK AZ ÉRINTETTEKKEL	26
MUNKAVÁLLALÓK	27
BESZÁLLÍTÓK	33
ETIKUS ÜZLETVITEL	34
ETIKAI KÉRDÉSEK	35
GRI-INDEX	39
IMPRESSZUM	53





1

BEVEZETŐ



BEVEZETŐ

VÁLLALATI PROFIL

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4]

A fenntarthatósági szemléletmód alapelve a jelen szükségleteinek kielégítése úgy, hogy közben nem veszélyeztetjük a jövő generációk saját szükségleteinek kielégítését. Ez azt jelenti, hogy a társadalmi, gazdasági és környezeti szempontokat összehangoljuk, minimalizáljuk a környezeti terhelést, és felelősségteljesen használjuk fel az erőforrásokat.

Ez azt jelenti, hogy a fenntartható gondolkodást és a **környezeti** (environmental), **társadalmi** (social) és a **gazdasági** (economic) szempontokat összehangoljuk, minimalizáljuk a környezeti terheléseket. Mindemellett elköteleződünk ezen elvek beépítése mellett a vállalati működésbe.

Főbb alapelvek:

- Jövő generációk iránti felelősség
- Összehangolt megközelítés
- Felelős erőforrás-gazdálkodás
- Tudatos magatartás és életmódváltás



A fenntartható és versenyképes szolgáltatásokat nyújtó működésünk érdekében megvizsgáltuk tevékenységünk közösségre gyakorolt környezeti és társadalmi hatását, vállalatirányítási struktúránkat és működésünket, melynek eredményeként elkészítettük a KARTONPACK 2024-es évre vonatkozó Fenntarthatósági Jelentését.

A Jelentés a GRI (Global Reporting Initiative Standards vagy Globális Jelentéstételi Kezdeményezés Szabvány) előírásainak megfelelően készült.

A Jelentés célja, hogy elősegítsük Társaságunk átláthatóságát és összehasonlíthatóságát.

Jelen Fenntarthatósági Jelentéssel, vagy az abban közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket, fejlesztési javaslatokat, észrevételeket az info@kartonpack.hu email címre várjuk.

A Global Reporting Initiative (GRI) egy független nemzetközi szabványügyi testület, amely a vállalatok és szervezetek fenntartható fejlődésének teljesítményét valamint az információk nyilvánosságra hozatalát érinti. Forrás: https://hu.frwiki.wiki/wiki/Global_Reporting_Initiative

Szervezet neve:

KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság (KARTONPACK Zrt.)

Tulajdonosi forma:

100%-ban magán tulajdonban álló gazdasági társaság: Részvénytársaság

A Társaság székhelye:

Tulajdonos 100%-ban a Color Pack Zrt.
4030 Debrecen, Galamb utca 11..

Jelentéstételi időszak:

A jelentéstételi időszak – pénzügyi évünknek megfelelően – a 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszakot (2024-es pénzügyi év) öleli fel.

Jelentés kiadásának napja:

2025. November 28.

Legutóbbi jelentés dátuma:

Társaságunk legutóbb 2022 évre adott ki jelentést

Jelentéstételi ciklus:

1 év

Felhasznált szabvány:

Jelentésünket a 2021-ben frissített GRI Standards iránymutatásai alapján készítettük el, a GRI követelményrendszerében megfogalmazott lépések szerint haladtunk.

Jelentés hatóköre:

A jelentés a KARTONPACK Zrt. Székhelyére kiterjed

Külső tanúsítás:

A jelentést a nemzetközi, 2021-ben frissített GRI Standards iránymutatásai alapján készítettük, külső, független tanúsítás nélkül.



BEVEZETŐ

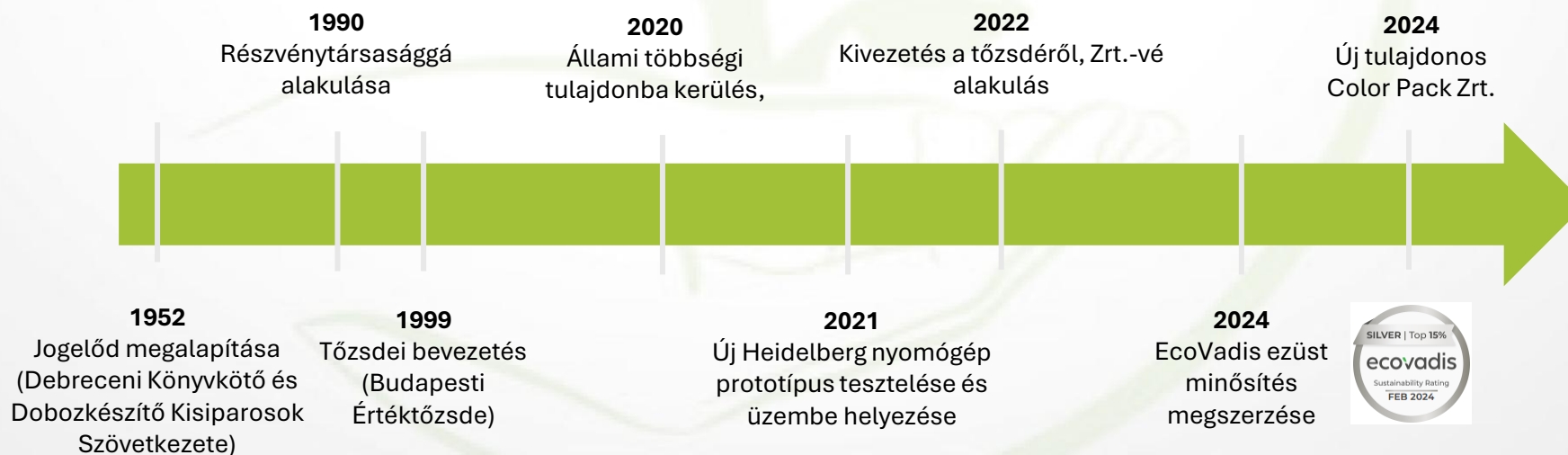
[GRI 2-6]

Társaságunk jogelődjét, a Debreceni Könyvkötő és Dobozkészítő Kisiparosok Szövetkezetét 1952-ben alapították. A helyszín a Debrecen, Szent Anna utca 11. szám alatti, Nagy István által működtetett könyvkötészeti műhely volt. Az alapítást követően az infrastruktúra folyamatos fejlesztésen esett át, a tevékenység folyamatosan változott, fejlődött, illetve egyre inkább a csomagolóipar felé orientálódott.

Napjainkban már a kor vívmányainak megfelelő, modern, ofsetnyomtatással és feldolgozó eljárásokkal (stancolás, ragasztás) dolgozunk, állítjuk elő faltkarton késztermékeinket.

A technológiai fejlődés és a dinamikus piaci növekedés újabb, alkalmas telephelyen való működést tett szükségsszerűvé, így költözött vállalatunk a jelenlegi 4030 Debrecen, Galamb utca 11. szám alatti telepre.

A rendszerváltást követően részvénytársasággá alakultunk át, 1998 óta nyilvánosan, majd 2022 óta zártkörűen működő részvénytársaságként működünk. A jelentéstételi időszakban több mint 100 fő munkavállalónk, több mint 200 beszállítónk, és modern, jelentősen megerősített üzemi technológiánk szolgálja Ügyfeleink, stratégiai Partnereink elégedettségét.





BEVEZETŐ

[GRI 2-6, 2-27, 2-28]

Társaságunk **a magyarországi gyógyszergyárak első számú stratégiai beszállítója.** Termékeink között egyaránt megtalálhatóak a **gyógyszer- és gyógyhatású készítmény,** valamint **higiéniai termékek nyomtatott kartondobozai és édesség dobozok** is. Számos Nyugat- és Közép Európai országban rendelkezik stabil vevői kapcsolatokkal.

Legfőbb célunk a Társaság stratégiai piaci szerepének megőrzése, erősítése a Partnerek igényeinek ügyfélközpontú kiszolgálása és a termelési kapacitások folyamatos, fenntartható fejlesztése mellett.

Ezen célok megvalósításának alappillére a Társaság értékeire épülő erős vállalati kultúra. Tevékenységünk során betartjuk a vállalat etikai előírásait és fokozódó hangsúllyal kezeljük a társadalmi és környezeti fenntarthatóságot.

Törekvésünk kapcsolatainkat jellemző kölcsönös tiszteletben és társadalmunk és bolygónk iránti elköteleződésünkben is megmutatkozik. Továbbra is elsődleges az ügyfélközpontúság elvének mindenkor érvényesítése a termelésben, a menedzsmentben és a napi szintű ügyintézésben, valamint az üzleti aktivitás folyamatos növelése a megrendelői kör további bővítése és beruházásaink további fejlesztése mentén.

Társaságunk Debrecenben látja el gyártó tevékenységét. Egy olyan régióban, ahol az elmúlt 10 évben jelentős fejlesztések valósultak meg, így ez számunkra is optimális működési környezetet biztosít.

TANÚSÍTVÁNYOK:

- MSZ EN ISO 9001:2015
- MSZ EN ISO 14001:2015
- MSZ ISO 45001:2018
- FSC™ Chain-of-Custody

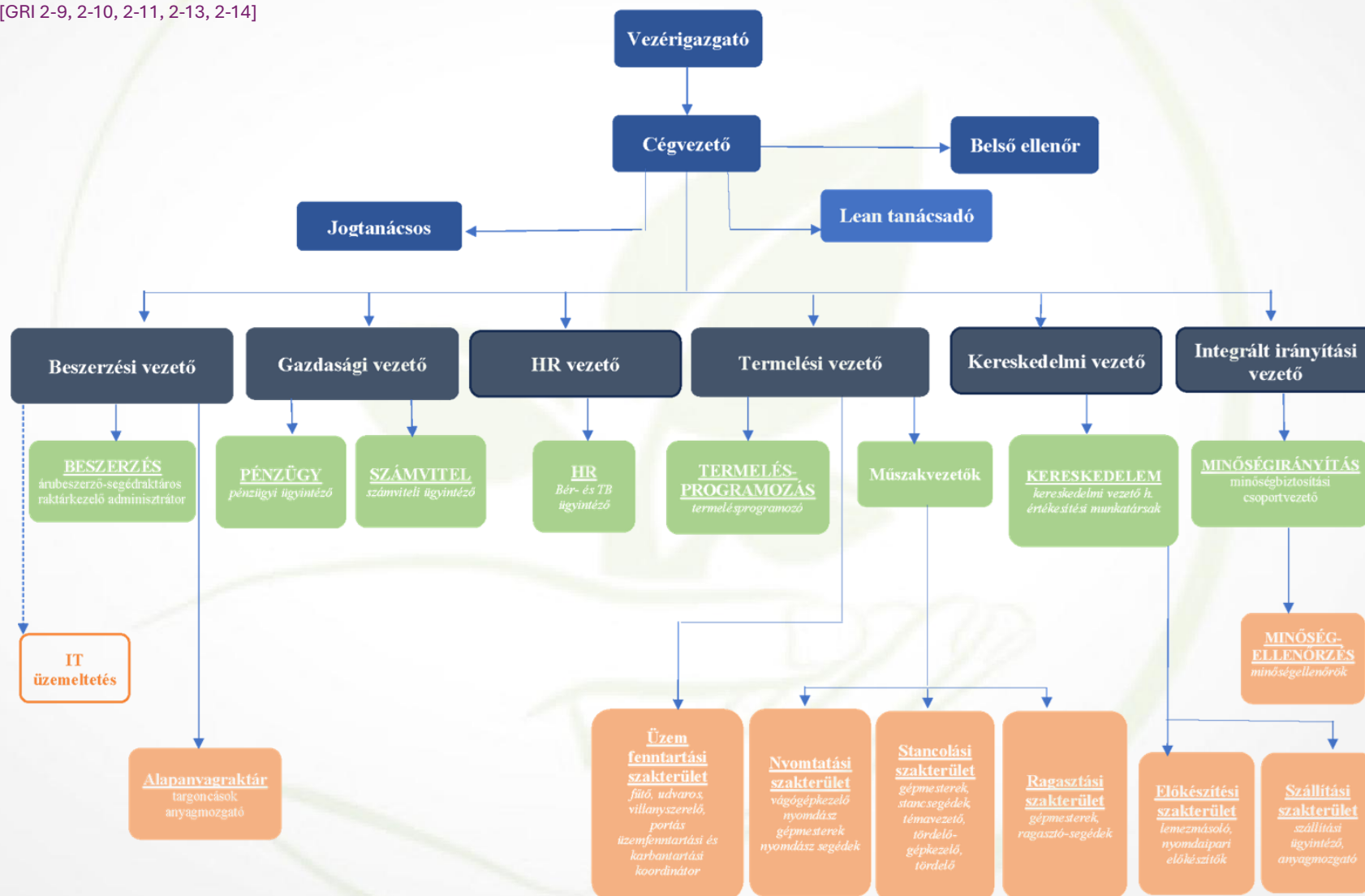




BEVEZETŐ

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-14]





2024-ES PÉNZÜGYI ÉV SZÁMOKBAN



Árbevétel

3,46 MFt

FY22 - 3,3 MFt



+4,8%



CO₂ kibocsátás
(Spoce 1-2)

294,61 tCO₂eq

FY22 - 392,57 tCO₂eq



-24,95%



1 főre jutó képzési órák
száma

9,9 óra

FY22 - 4,345 óra



+27,8%



Létszám

114 fő

FY22 - 100 fő



+14%



Női-férfi arány

39%-61%

FY22 - 38%-62%



+2,6%



Átlagos fluktuáció

15%

FY22 - 22%



-31,8%



SCIENCE
BASED
TARGETS



2

LÉNYEGES TÉMÁK



LÉNYEGES TÉMÁK

[GRI 3: 3-1,3-2,3-3]

Lényeges témáink meghatározásakor a hangsúly teljes mértékben a különböző tényleges és potenciális gazdasági, környezeti és társadalmi hatások megértésére és mértékére helyeződött. Mindennapi tevékenységünk során szem előtt tartjuk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (**Sustainable Development Goals**, továbbiakban: **SDG**-k). Lényeges témáink kapcsán azonosításra kerültek azok az SDG-k, amelyekre - ezen témák kapcsán – Társaságunknak érdemi ráhatása van. Ezek a Jelentés további fejezeteiben konkrétan bemutatásra kerülnek az egyes témák kifejtésénél.

A KARTONPACK Zrt. lényeges témái	GRI	Kapcsolódó SDG-k
Beszállítói kapcsolatok Gazdasági hatások	GRI 204 Beszerzési gyakorlat GRI 201 Gazdasági teljesítmény	8. 12. 17. 9.
Munkavállalóik jóléte	GRI 401 Foglalkoztatás, GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság, GRI 404 Képzés és oktatás, GRI 405 Sokszínűség és esélyegyenlőség, GRI 406 Egyenlő bánásmód	3., 4., 5., 8.
Jogszabályi és szabályozási megfelelés	GRI 205 Korrupcióellenesség, GRI 206 Versenyellenes viselkedés, GRI 207 Adózás	16.
Környezet- és klímavédelem	GRI 301 Anyagok, GRI 302 Energia, GRI 303 Víz és szennyvíz, GRI 305 Kibocsátások, GRI 306 Hulladék, GRI 307 Környezeti megfelelés	6., 7., 13.



LÉNYEGES TÉMÁK

[GRI 3]

A lényeges témák meghatározását követően került sor a jelentendő adatok, információk meghatározására. Ebben folytattuk a korábbi gyakorlatot, és GRI-standardok (Global Reporting Initiative) szerint azonosítottunk adatpontokat annak érdekében, hogy fenntartsuk a korábbi évekkel való összehasonlíthatóságot, illetve továbbra is megfelele a “with reference to the GRI Standards” minőségi követelményeknek.

Környezet



E1: éghajlatváltozás

- Éghajlatváltozás mérséklése
- Energia



E2: szennyezés

- légszennyezés

Társadalom



S1: saját munkaerő

• Munkafeltételek

- Munkaidő
- Megfelelő bérek
- A munka és magánélet közötti egyensúly
- Egészségvédelem és biztonság

• Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

- Nemek közötti egyenlőség
- Képzés
- Sokszínűség

Vállalatirányítás



G1: üzleti magatartás

- Vállalati kultúra
- A visszaélés bejelentés és a bejelentők védelme
- Korruptió és vesztegetés



3

A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE



[GRI 3]

A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE

Jelen - a 2021-es frissített GRI-szabványoknak való megfeleléssel készült - Fenntarthatósági Jelentésében bemutatott jellemző lényeges témákról – a “GRI 3: Lényeges témák” szabvány által megfogalmazott irányelveknek megfelelően – a Társaság működésének és folyamatainak áttekintése, valós és lehetséges hatásainak feltérképezése, a külső és belső érintettek visszajelzései, valamint az ESG értékelések során figyelembe vett információk alapján számolunk be.

Felismertük azokat a témákat és területeket, amelyek Társaságunk és érintettjei szempontjából lényegesnek tekinthetők. A jelentésünkben a 2024-es naptári év főbb eseményeit és eredményeit, valamint ezek környezeti, gazdasági és társadalmi hatásait mutatjuk be. A jelentés során néhány esetben szükséges kitekintünk a korábbi évek történéseire és intézkedésire is.

A GRI keretrendszer elvárásainak megfelelően meghatároztuk azokat a lényeges témákat, amelyek a jelentésünk alapját adják és melyek kezelése az ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célokkal (Sustainable Development Goals, röviden: SDG-k) is összhangban vannak. Ezek a célok, olyan témákat helyeznek előtérbe, mint az egészség, a felelős beszerzés vagy az erőforráshatékonyság.

Lehetséges lényeges témáinkat az iparágunkra vonatkozó pozitív gyakorlatok, a jogszabályi elvárások és a fenntarthatósági trendek vizsgálata mentén határoztuk meg. Ezek kiválasztásánál kiemelt szempont volt továbbá olyan tématerületek megjelölése, amelyekre tevékenységünkünk adódóan feltételezhetően a legnagyobb közvetlen vagy közvetett hatásunk van.

A jelentésünk elkészítésekor korábbi érintettjeinkkel folytatott „párbeszédeink” értékelése mellett nyitottan fogadtuk érdekelt feleink véleményét a fenntarthatósághoz kapcsolódó témák fontosságáról. A visszajelzések összegzése szervesen hozzájárul fenntarthatósági tevékenységünk egyes szempontjainak megértéséhez és rangsorolásához.

Társaságunk továbbra is elkötelezett az átlátható működés mellett, melyet éves Fenntarthatósági Jelentésünk elkészítésével és a [hivatalos weboldalunkon](#) való közzétételével is erősíteni kívánunk.

A jelentéskészítési folyamat során szerzett tapasztalatokat, valamint a jelentéssel kapcsolatos visszajelzéseket felhasználjuk ahhoz, hogy fenntarthatósági teljesítményünket javíthassuk. A fenntarthatósági jelentéssel vagy a KARTONPACK Zrt. Működésével kapcsolatos észrevételeit, javaslatait az info@kartonpack.hu e-mail címre várjuk, amelyeket figyelembe veszünk a jövő évi jelentés készítésénél





4

KÖRNYEZETI HATÁS



[GRI 3, 2-23, 2-27, 307]

Az éghajlatváltozás pusztító hatásait már most is érezzük az egész világon, a globális átlaghőmérséklet mármeghaladja a Párizsi Klímaegyezményben kitűzött, 1,5°C-os emelkedést az iparosodás előtti szinthez viszonyítva, és a kibocsátások mértéke továbbra is rekordszintű. Nagy mértékű összefogásra és cselekvésre lenne szükség, ahhoz, hogy visszafordítsuk ezt a folyamatot.

Az éghajlatváltozás kezeléséhez egyrészt fel kell gyorsítanunk a szén-dioxid-mentesítésre irányuló erőfeszítéseinket, és gyorsabban és erőteljesebben kell törekednünk a nettó nulla kibocsátásra, másrészt alkalmazkodnunk kell az éghajlatváltozás okozta hatásokhoz is. Az extrém időjárási körülmények vagy az erdőtüzek annak bizonyítékai, hogy a körülöttünk lévő környezet romlik, amivel számolnunk kell és ebből fakadóan kiépítenünk az ellenállóképességünket.

Termelő vállalként egyik kiemelt környezeti hatásunk a termékeink előállításához felhasznált alapanyagok, illetve azok hulladékai. Ügyfeleink igényeinek folyamatosan magas szinten történő kielégítése, továbbá a fenntartható gyártás és fejlődés érdekében szigorú minőség- és környezetpolitikát érvényesítünk, folyamatba épített és végpont minőségellenőrzést is alkalmazunk.

Társaságunk **ISO 9001:2015** és **ISO 14001:2015** szabványok szerinti **minőség- és környezetközpontú irányítási rendszert** vezetett be, működtet, felügyel, és annak eredményességét - ezáltal a vállalkozását is - folyamatosan fejleszti.

A környezet védelme és a megrendelői igények kielégítése érdekében a vállalatunk alkalmazza az **FSC-STD-40-004 szabvány** szerinti nyomonkövetési rendszert, mellyel biztosítható, hogy gyártott FSC® termékeinkbe csak felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagot, papírt használunk. Folyamatosan ellenőrizzük az ennek való megfelelésségünket.

Társaságunk a fenntarthatóság mellett elkötelezett vállalként **betart minden jogszabályt, ajánlást, ami a környezet védelmét szolgálja.**





KÖRNYEZETI HATÁS

[GRI 301-1, 301-2]

A 2024-es pénzügyi év adatai szerint Társaságunk nyersanyag és vegyianyag felhasználásának mennyisége **3321 tonna** volt. Amely 10,36%-kal kevesebb az előző 2022-es jelentés óta.

Az újrahasznosított kartonok felhasznált mennyisége is csökkent 19,78%-kal.

Ezzel szemben az tanúsított alapanyag mennyisége 223%-kal növekedett a referenciaértékhez képest.

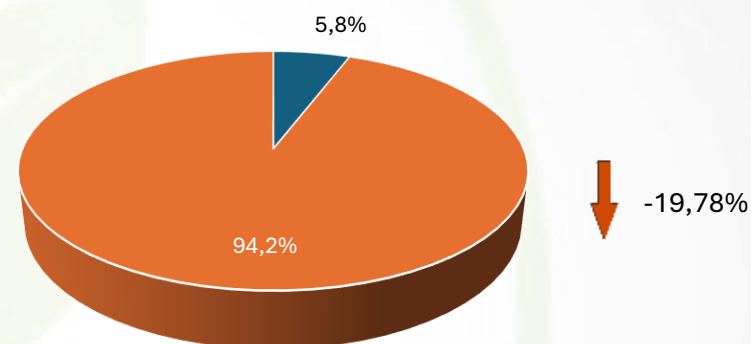
Alapanyag felhasználás összetétel megoszlása (t)

Olaj	0,173
Vegyszerek	8,925
Ragasztó	9,778
Lakk	44,510
Festék	5,128
Papír	3252,645

Összesen	3321,159
FY 22	3705,000

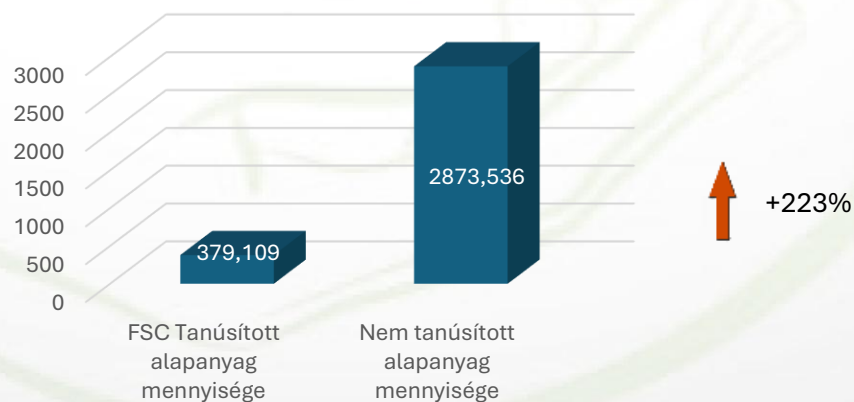
↓ -10,36%

Újrahasznosított fából származó anyagok aránya (%)



■ Újrahasznosított alapanyag ■ Nem újrahasznosított alapanyag

Tanúsított és tanúsítás nélküli fa éves felhasználás (t)





[GRI 306]

Társaságunk elkötelezett a hulladék minimalizálása és újrahasznosítása iránt. Rendszeresen értékeljük a hulladékkezelési folyamatokat, és keresünk új lehetőségeket a hulladék újrahasznosítására vagy energiaforrásként történő felhasználására. Kiemelkedő figyelmet fordítunk a hulladékkezelésre és a környezetbarát megoldásokra. Hulladékaikat megfelelő hulladéknemenkénti hulladékgyűjtő edényzetekbe szelektáljuk azok esetleges kiürítéséig és a hulladéktartalom elszállításáig.

A működésünk során csomagolási hulladék, veszélyes és nem veszélyes gyártási hulladékok, selejt alapanyagok hulladécai, karbantartási hulladékok és szociális helységekből származó kommunális hulladékok keletkeznek.

A termelt hulladékaikat megbízható kezelés céljából a **MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt., P.M.R. Kft.** (papír, fólia és veszélyes hulladék egy része), az **INTER-METAL Recycling Kft., P.M.R. Kft., METAL SPRINTER Kft.** (alumínium hulladék) valamint az **ENVISZAM Kft.** (veszélyes hulladék) részére adjuk át.

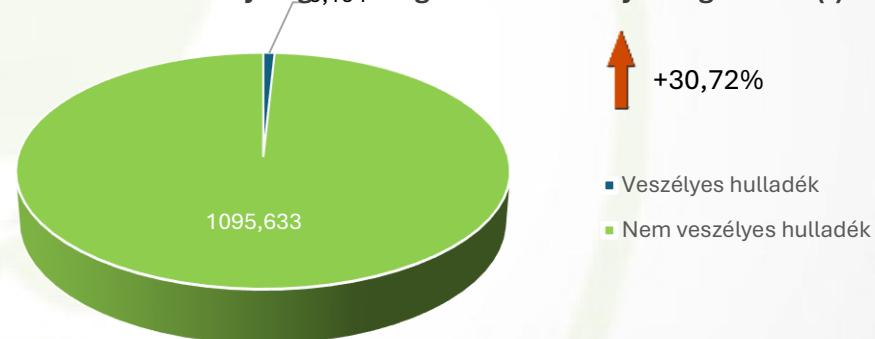
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

Hulladékmennyiség fajtánként (t)

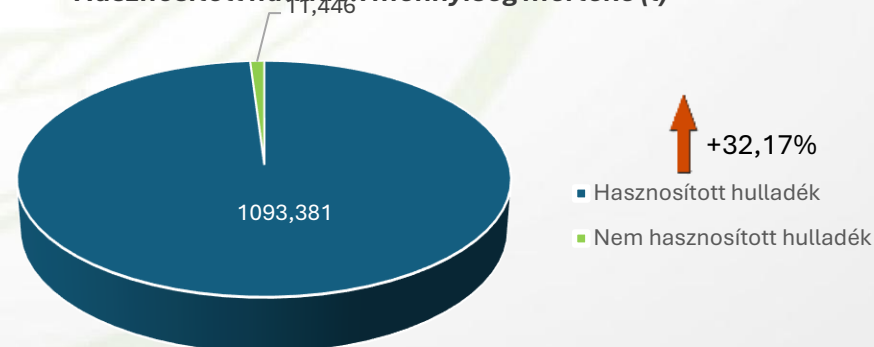
Előhívó oldat	2,783
Szennyezett göngyöleg	0,836
Szennyezett szövet	1,315
Festék	3,596
Fáradt olaj	0,061
Flakonok	0,019
Használt toner	0,065
Elektronikai hulladék	0,134
Neoncső	0,013
Elem, akkumulátor	0,004
Fémhulladék	14,504
Biztonsági fólia	0,225
Papír, karton	1065,037
PE fólia csomagolás	13,840
Szervetlen veszélyes hulladék	0,164
Szennyezett oldószer	0,204
Összesen	1102,800
FY 22	1051,700

↑ +4,85%

Keletkezett hulladék mennyisége és megoszlása veszélyesség szerint (t)



Hasznosított hulladék mennyiség mértéke (t)





[GRI 303]

Társaságunk felelős erőforrásgazdálkodási gyakorlatának kiemelt kulcsfontosságú eleme a vízgazdálkodás. Elköteleztettek vagyunk a vízi élővilág épségének megóvása mellett, tevékenységünk során figyelmet fordítunk arra, hogy a technológiánk kialakítása és az alkalmazott anyagok ne veszélyeztessék azt. A tevékenységünk során a vízi élővilág veszélyeztetése, vagy a szennyvíz veszélyes anyaggal való terhelése nem áll fenn.

A vízgazdálkodással kapcsolatos jogszabályi előírásokat figyelemmel kísérik és azokat betartják, illetve Környezetirányítási Rendszert működtetnek. A gyártási technológiánk nem igényel jelentős víz-használatot, így vízkivétel szempontjából vállalatcsoportunk vízfelhasználása jellemzően a munkatársak által felhasznált, és elfogyasztott, kommunális víz-mennyiségre korlátozódik. Vízigényünket nem vízhiányos területről fedezzük.

Társaságunk hosszabb távú céljává tűzte ki, hogy az éves mért vízfelhasználási adatokat folyamatosan elemzi, kiértékeli, és törekszik csökkenteni, vagy környezettudatosabb megoldásokat keresni a vízfogyasztás terén. Az már most látható, hogy a vizsgált időszakra sikerült csökkenteni vízfelhasználásunkat a 2020. évi bázisához képest.

Vízfelhasználás megoszlása [m³]





[GRI 302]

Társaságunk folyamatosan fejleszti energiahatékonysági intézkedéseit a termelési folyamatokban. Termékeink előállítása, valamint üzemünk üzemeltetése energiaigényes folyamat, amelyet kibocsátási számaink is tükröznek.

A jogszabályi elvárások szerint a felhasznált energiahordozókat három részre kell megosztani:

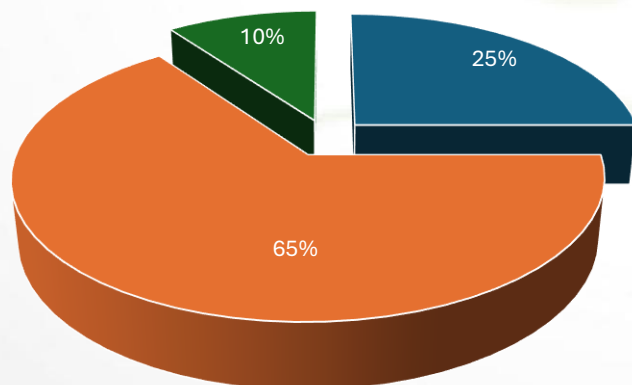
- Épület
- Tevékenység
- Szállítás

Az Épület az épületenergetikai célra felhasznált energiát (komfort fűtés, komfort hűtés, világítás, komfort szellőzés) jelenti.

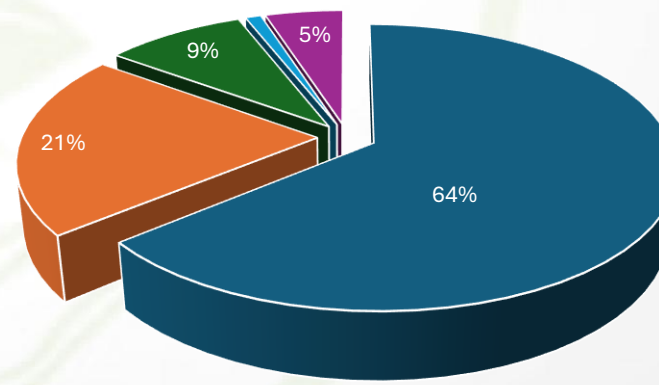
A Szállítás a személy- és áruszállítást, beleértve a targoncákat is, jelenti.

A Tevékenység a gazdálkodó szervezet - az előbbi csoportokba nem illeszthető – tevékenységének energiafelhasználását jelenti.

Energiafelhasználás részterületi megoszlása



Felhasználás energiahordozónkénti megoszlása



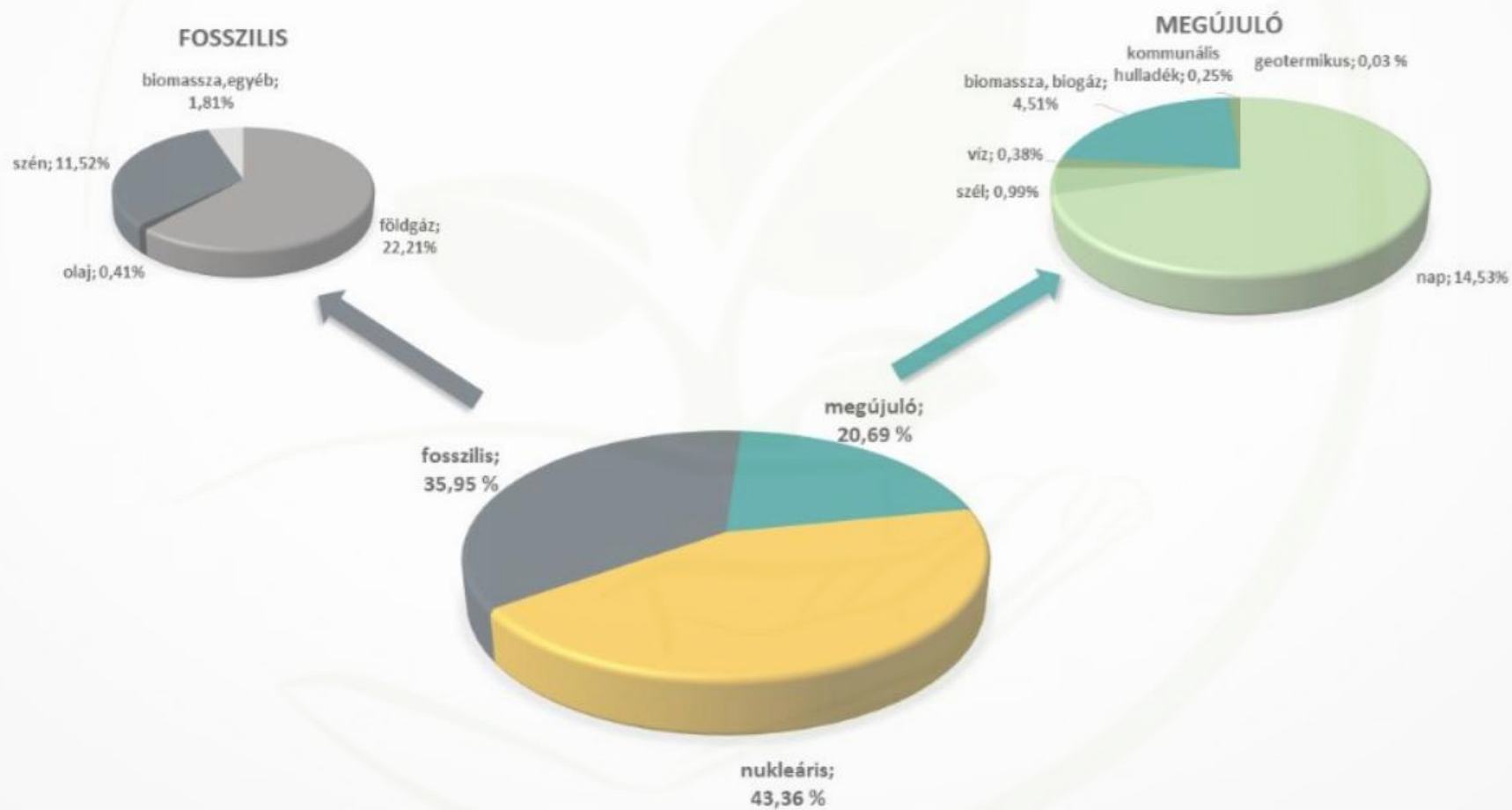
■ Épületekre fordított energia ■ Tevékenységre fordított energia ■ Szállításra fordított energia

■ Villamos energia ■ Földgáz ■ Gázolaj ■ Motorbenzin ■ PB-gáz



[GRI 302]

A villamosenergia-rendszer irányításával, működésével és használatával összefüggő egyes adatszolgáltatásokról szóló 6/2008. (VI. 18.) KHEM rendeletnek megfelelően az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt., mint villamosenergia kereskedő az alábbi diagramm segítségével ad tájékoztatást a 2022-ben értékesített összes villamosenergia termelésére felhasznált elsődleges energiaforrások részarányáról.





[GRI 305]

CO₂ egyenérték meghatározásának módszere:

Az üvegházhatású gázok (CO₂e) egyenértékét a kyotói jegyzőkönyvben megfogalmazott leggyakoribb gázok összességét jelenti.

Leggyakoribb üvegházhatású gázok: SZÉN-DIOXID (CO₂); METÁN (CH₄); DINITROGÉN-OXID (N₂O)

A vállalati karbonlábnyom meghatározásához a különböző kibocsátási források CO₂ egyenértékeinek az összesítése szükséges. A kibocsátási források direkt vagy indirekt jellegűek lehetnek.

Ennek megfelelően Scope 1., 2. és 3. kategóriák lettek meghatározva az alábbi szabványokban:

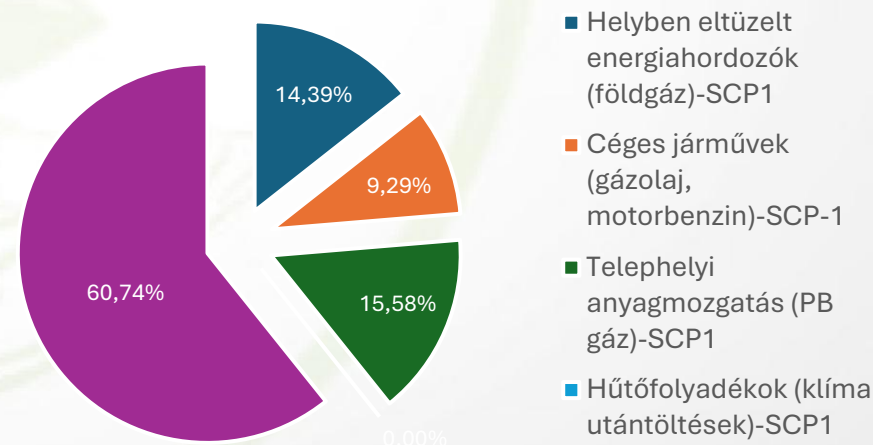
- The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1-2018: Greenhouse Gas

2024 évre a Scope 1 és 2 értékek lettek vizsgálva, meghatározva:

- A **Scope 1-be** tartozó kibocsátások csak a vállalat közvetlen kibocsátásait jelentik.
- A **Scope 2-be** tartozó kibocsátások a vásárolt energiából (forrásokból) származó közvetett kibocsátások.

	Scope	Megnevezés	Kibocsátás 2024. év [tCO ₂ eq]	Arány
1	Scope 1	Helyben eltüzelt energiahordozók (földgáz)-SCP1	42,38	14,39%
2	Scope 1	Céges járművek (gázolaj, motorbenzin)-SCP-1	27,38	9,29%
3	Scope 1	Telephelyi anyagmozgatás (PB gáz)-SCP1	45,9	15,58%
4	Scope 1	Hűtőfolyadékok (klíma utántöltések)-SCP1	0	0,00%
5	Scope 2	Vásárolt villamos energia (piaci alapu)-SCP2	178,95	60,74%
		Összesen	294,61	100,00%

Kibocsátások 2024 (t CO₂eq) – Scope 1&2





KÖRNYEZETI HATÁS

[GRI 3, 2-23, 2-27, 305-5, 307]

Stratégiánk középpontjában az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának csökkentése áll. A szén dioxid kibocsátásunk 2030-ig történő 42%-os csökkentésére kitűzött és tudományosan megalapozott célkitűzéseinket (SBT) 2022-ben a Science Based Targets kezdeményezés (SBTi) hitelesítette.

SBTi VÁLLALÁSUNK TELJESÍTÉSE

We have updated our website. Information about target submission and validation, including commitments, can now be found on the new SBTi Services website. [Find out more about the changes](#)



SBTi ServicesJoin Our TeamNews & EventsContactFAQsSET A TARGET

AboutStandards and guidanceValidation servicesTarget dashboardResource library

COMPANYNEAR-TERM STATUSNET-ZERO STATUSORGANIZATION TYPE

KARTONPACK Zrt.
Hungary, Europe

TARGETS SET

—

SME

View less

SBTi ID: 40006796

Organization type: SME

Sector: Pharmaceuticals, Biotechnology and Life Sciences

Temperature alignment
(based on scope 1 and 2 targets): 1.5°C

Target language: This target was approved using a streamlined target validation route exclusive to small and medium-sized enterprises (SMEs).
<https://sciencebasedtargets.org/faqs-for-smes/> KARTONPACK Zrt. commits to reduce scope 1 and scope 2 GHG emissions 42% by 2030 from a 2022 base year, and to measure and reduce its scope 3 emissions.

DOWNLOAD ALL DATA AS XLS

TARGETS / COMMITMENTS

ACTION	COMMITMENT TYPE	STATUS	TARGET	SCOPE	TARGET CLASSIFICATION	BASE YEAR	TARGET YEAR	DATE PUBLISHED
Target	-	NA	Near-term	1+2	1.5°C	2022	2030	2024-02-22



[GRI 3, 2-23, 2-27, 305-5, 307]

Ennek elérése érdekében különböző célokat tűztünk ki 2022-ben.

1., 2023-tól a villamos áram 30%-a zöldenergia (GO-val, Guarantee of origin/ származási garancia)

Értékelés: Nem valósult meg, egyelőre nem igazolt a saját beszerzésben. Új határidő: 2026-tól a piaci lehetőségek szerint vizsgálni és igényelni zöldáramot. A villamos energiakereskedő energiamixében növekedett a megújuló részarány energiatermelés az elmúlt években, ami az energiamix adatokban tükröződött: fajlagos CO₂ kibocsátás 2022 év: 329 g/kWh , 2024 év: 269,4g/kWh.

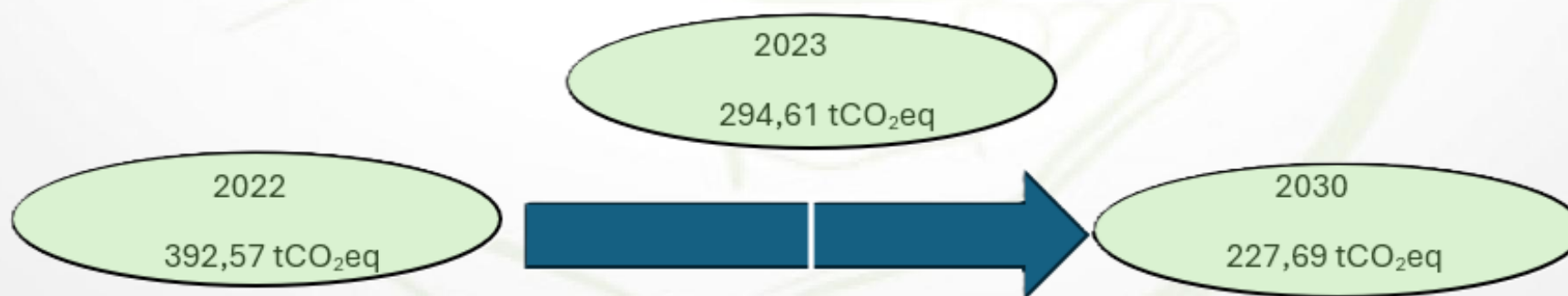
2., 2026-tól a villamosenergia 57%-a helyi megújulóból.

Értékelés: Egyelőre nem valósult meg a tervezett napelemes rendszer kiépítése. Új határidő: 2026-tól, pályázati támogatási lehetőségek és a műszaki feltételek vizsgálatával.

Terven kívül megvalósult energiahatékonysági célok a vizsgált időszakban:

- Irodai épület hőszigetelése és nyílászáróinak cseréje (fűtési energia, földgázfelhasználás csökkentése).
- Folyamatosan halad az irodai és az üzemi területen is világítás korszerűsítése, a hagyományos világítótestek cseréje led fényforrásokra. Tervezett befejezés: 2026.
- Tervezve továbbá napkollektorok felszerelése a használati melegvíz előállításához, mint megújuló energiaforrás. Tervezett határidő: 2026. I. negyedév.

A megvalósult energiahatékonysági intézkedéseknek, illetve a vásárolt energia összetételének változása következtében **24,95%-os csökkenést** tudott a KARTONPACK elérni 2022 éves kibocsátáshoz képest.





5

TÁRSADALMI HATÁS



[GRI 2-6, 2-8, 2-29. 308-1]

ÉRINTETT FELEK BEVONÁSA: Társaságunk folyamatos és szoros párbeszédet folytat érintettjeivel annak érdekében, hogy minél jobban megismerje és megértse igényeiket, feltárva, mennyire elégedettek az általunk gyártott termékekkel és szolgáltatásokkal. A folyamatos kommunikáció célja, hogy a visszajelzések alapján működésünket a lehető legjobban az elvárásokhoz igazíthassuk.

Az ESG jelentéstételhez szükséges adatok többségével rendelkezik Társaságunk, ugyanakkor ezen adatok még nem kerültek korábban beépítésre semmilyen hivatalos adatgyűjtési folyamatba és ezért szükséges volt a az első Fenntarthatósági Jelentésük előkészületekor megtalálnunk az összes belső és külső érintett adatgazdát. Az adatgazdákkal történt kommunikáció eredményeként begyűjtésre kerültek az ESG jelentéstételhez kapcsolódó adatszükségleteink.

Ügyfelek (vevők) Társaságunk a Magyarországon működő gyógyszergyárak első számú stratégiai beszállítója. A gyógyszeripar hazai kiemelt szerepe nyomán a gazdaság egyik húzóágazatának számít, azonban ezzel a kiváltsághoz különösen bonyolult szabályozottsági rendszer is párosul, melyet beszállítóiktól is elvárnak. Társaságunk számára a Vevők tekintetében a megfelelő minőségi elvárások teljesítése, a megrendelések határidőben történő szállítása alapvető elvárás, amely mellett az vizsgált időszak makro körülményei (infláció, finanszírozási költség, árfolyam, stb.) okán erőteljes faktorrá vált az érzékenységi is, emiatt a folyamatos kommunikáció biztosítása.

Versenytársak Társaságunk a gyógyszergyártói igények kielégítését illetően rendelkezik hosszútávú és meghatározó tapasztalattal, ugyanakkor a meglévő vevői kör megőrzése, valamint a kapcsolódó volumenek megtartása és kiegyensúlyozott növekedésének biztosítása mellett új vevői kör (alternatív iparágak) elérésére és kiszolgálására is vannak törekvéseink. A Társaság elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett; a piacon folytatott tevékenységei során a tisztességes verseny normáinak, valamint a vonatkozó jogszabályok tartalmának és szellemének való megfelelésre törekszik.

Üzleti partnerek, beszállítók A tevékenység végzéséhez nélkülözhetetlen belföldi és külföldi alap- és segédanyag beszállítók tekintetében a kiszámítható és stabil rendelési volumen szerepe kiemelt fontossággal bír, éppen ezért együttműködéseink hosszú évek közös erőfeszítésein és a kölcsönösségen alapulnak.

Munkavállalók Munkatársaink állnak Társaságunk központjában, sikereink az ő erőfeszítéseiken alapulnak. Fontos számunkra, hogy biztonságos, elismerő és ösztönző munkakörnyezetet biztosítsunk.

Államigazgatási és politikai döntéshozók Társaságunk - jellemzően adatszolgáltatásra történő felkérésre - szakmai információkat szolgáltat. Célunk, hogy Társaságunk Magyarország egyik legjelentősebb, felelős és hiteles csomagolóanyag-gyártó vállalataként a döntéshozók elfogadott, korrekt szakmai partnere legyen, ugyanakkor nem kíván közvetlenül részt venni politikai tevékenységekben, nem fogalmaz meg politikai célokat, és szigorúan betartja a vállalatok politikai szerepvállalására és a politikai hozzájárulásokra vonatkozó jogszabályi előírásokat.

Hatóságok Társaságunk törekszik a hatóságokkal való eredményes együttműködésre. Ugy tartjuk, hogy a hatósági ellenőrzések a vállalkozások javát is szolgálják, hogy kevésbé híguljon a szakma, s az ügyfelek és vállalkozók - közteve a munkavállalók - jogai pedig egyaránt érvényesülhessenek.

Tanúsító szervek Az akkreditált tanúsító szervek ellenőrzéseket és megfelelőségértékelési tanulmányokat végeznek meghatározott követelmények és szabványok alapján. Ezen folyamat részeként, ha Társaságunk megfelelt tanúsítványt kap előre meghatározott időre. A tanúsítvány érvényessége alatt folyamatos, vagy soron kívüli ellenőrzésekben Társaságunk állandó támogató partnerként áll a tanúsító szervek irányában, melynek eredményeként az esetleges kérdések, problémák megoldásában minden esetben a magyarázó és irányadó kommunikáció érvényesül.



[GRI 2-29]

Érintett csoport	Kommunikációs eszközök	Együttműködési formák
Munkavállalók	Munkavállalói elégedettségi felmérés; éves teljesítményértékelés; munkavállalóknak szóló KARTONPACK-os rendezvények; családi napok	Éves munkavállalói felmérés, több alkalommal rendezett családi nap
Ügyfelek	Ügyfélelégedettségi felmérés, tanulmányok, tenderek.	Személyes kapcsolatépítés, tendereken való részvétel
Beszállítók	Hagyományos beszállítói párbeszéd, tenderek, visszajelzés.	Beszállítók értékelése, véleménykutatás, folyamatos kommunikáció
Állami és szabályozó testületek	Részvétel szakmai fórumokon	
Jövő generációja	Fiatalok körében végzett felmérések; részvétel állásbörzéken, karrier- és nyílt napokon	Karriernapokon, pályaaorientációs rendezvényeken való részvétel
Helyi közösségek	Részvétel szakmai fórumokon	

VEVŐELÉGEDETTSÉG

[GRI 2-25, 416-2]

Az egyik legnagyobb érték számunkra vevőink elégedettsége, így egyértelmű célunk, hogy a termelési volumen növelésével párhuzamosan a vevői reklamációkból eredő veszteség ne növekedjen párhuzamosan, azaz a gyártási tevékenység tekintetében a minőségre való törekvés kiemelt célunk. Ennek biztosítása érdekében már 2023-tól belső ösztönző- és szankcionálási rendszert vezetünk be (minőségi reklamációk szankcionálása).



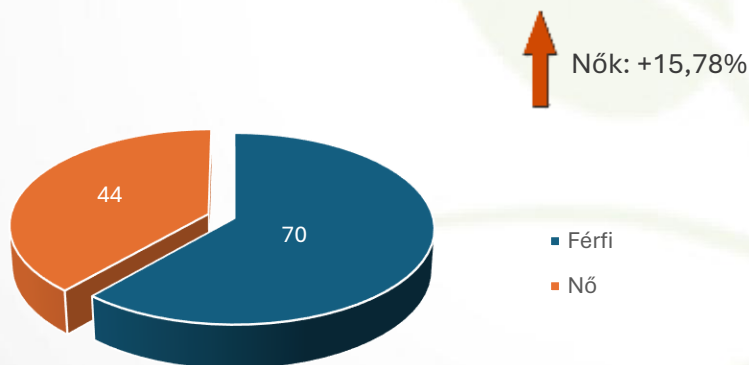
[GRI 2-7]

A KARTONPACK Zrt. Legnagyobb értékét a munkavállalók jelentik, hiszen ők birtokolják mindazt a tudást, amely szükséges a megrendelőink időben és megfelelő minőségben történő kiszolgálását. Csapatunk teljes létszáma 114 fő.

Társaságunk egyes szervezeti egységein belül természetesen minden korosztály képviselteti magát. Társaságunk munkavállalói számára olyan munkahelyet kívánunk biztosítani, amely mentes az élet és a testi épség veszélyeztetésétől, a diszkrimináció, az erőszak és a zaklatás bármely formájától. Kiemelten fontos az is, hogy biztonságos, inspiráló és elismerő munkakörnyezetet biztosítsunk.

Munkatársi elégedettségi felmérést is készítettünk, melynek keretében megvizsgáltuk, melyek kultúránk vagy cégünk adottságainak azon elemei, melyek itt tartják munkavállalóinkat és amiért szívesen dolgoznak nálunk. A felmérés arra vonatkozóan is ad információt, hogy melyek azok a területek, ahol fejlődnünk kell ahhoz, hogy a legtapasztaltabb munkatársainkat meg tudjuk tartani, vagy ide tudjuk vonzani az értékes munkaerőt. Az eredmények alapján rövid távon megfogalmazunk olyan akciókat, melyek a fenti célok elérésében a segítségünkre lehetnek.

A munkavállalók teljes száma nemenkénti megoszlásban (fő) Munkavállalók a Társaságban eltöltött munkaévek száma szerint (év/fő)



Eltöltött évek	Férfi	Nő	Összesen
<5 év	38	26	64
6-10 év	4	6	10
11-15 év	5	1	6
16-20 év	6	7	13
21-25 év	5	0	5
26-30 év	4	2	6
31-35 év	5	2	7
36-40 év	2	0	2
40 év felett	1	0	1



[GRI 2-7]

GENERÁCIÓS ELTÉRÉSEK, MOTIVÁCIÓ:

Nagyon fontos tisztában lenni azzal, hogy mi az, amiben a generációs csoportjaink a leginkább eltérnek egymástól, azok a tényezők, amelyek konfliktusokhoz vezethetnek.

Az eltérések megnyilvánulhatnak (a teljesség igénye nélkül):

- a változásokhoz való viszonyulásokban,
- a folyamatos tanuláshoz való viszonyulásban,
- karrierépítésben,
- vezetőkkel szembeni elvárásokban,
- a munkakörnyezettel szembeni elvárásokban.

A motivációnak generációs aspektusa is van. Ezért szükséges, hogy ismerjük Társaságunk generációs korfáját. A korfa-elemzés során a korfa ismertetében rövid távon törekszünk arra, hogy a kiválasztási politikánk a generációs egyensúly megtartására törekedjen, olyan munkavállalókat integráljunk a rendszerbe, akik a meglévő generációs csoportok egyensúlyát erősítik tovább. A generációs aspektusok alapján személyre szabott ösztönző rendszert kialakításában is van lehetőségünk gondolkodni, amely során az ösztönző csomag a generációk különböző igényei szerint van összeállítva, és így személyre szabottan motiválja a munkatársakat.

FIATAL MUNKAVÁLLALÓK ALKALMAZÁSA:

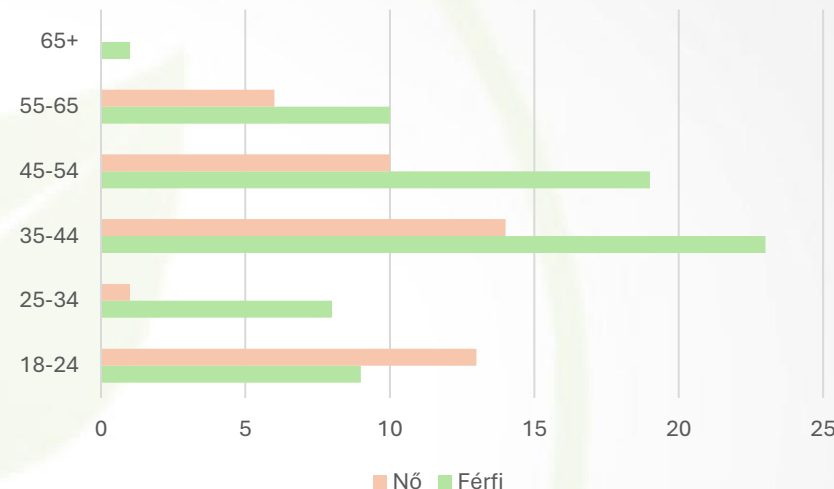
Fiatal munkavállaló alkalmazása esetén a mindenkor hatályos munka törvénykönyve vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően kerül sor a fiatal munkavállalók védelmére.

KOMMUNIKÁCIÓ:

A munkavállalók a Társaság gazdaságra, környezetre vagy társadalomra való hatásaival kapcsolatos észrevételeikről és kritikus aggályaikról szabadon jelzéssel élhetnek közvetlen felettesük vagy azok felettese felé. A kritikus aggályokat az értesített vezetők minden esetben kötelesek eszkalálni saját felettesük felé.

A jelentéstétel időszakában a hatások tekintetében semmilyen visszajelzés nem történt munkavállalóink részéről, így kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.

Munkavállalói korfa





MUNKAADÓI JUTTATÁSOK

[GRI 201-3, 401-2]

Társaságunk 2003-tól pénztári munkáltatói hozzájárulást biztosít (nyugdíj- és egészség-pénztár), melyet havi szinten fix összegben utal el (fél év eltöltött munkaviszony után).

Munkavállalóink ily módon - fizikai és mentális egészségének megőrzését támogatva - egészségkártyájukkal számos gyógyszertárban és közel 9 100 szolgáltató partnernél, pl.: fogorvosnál, magánorvosnál és egyéb egészségügyi szolgáltatónál fizethetnek.

Az önkéntes nyugdíj előtakarékosági program keretén belül pedig olyan lehetőséghez juttatjuk munkavállalóinkat, amely az aktív éveket követő időszakra nyújt anyagi biztonságot számukra.

A munkába járással kapcsolatos jogszabályi költségtérítésben, és év közbeni dolgozói hozzájárulásban részesülnek (pl. év végi dolgozói csomag, iskolakezdési támogatás).

Új cafeteria elemként megjelent a Széchenyi Pihenőkártya.

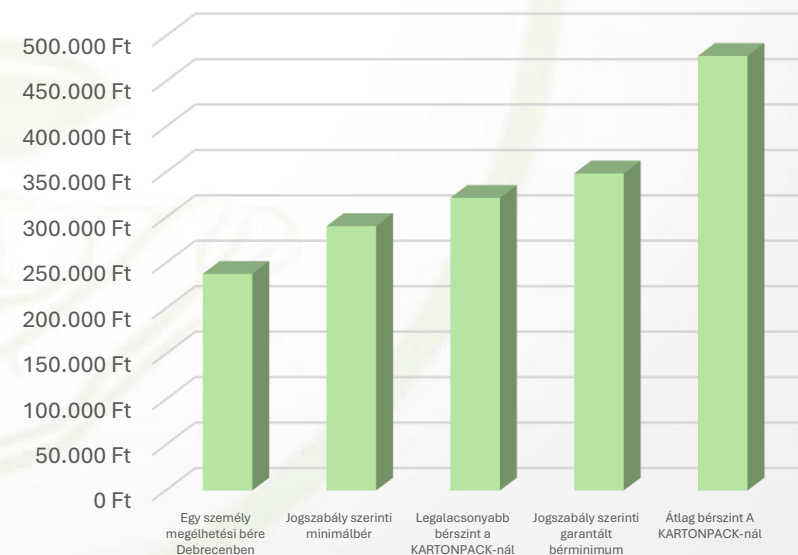
Létminimum

Társaságunk nem végzett vizsgálatot a létminimum megállapítása érdekében, hanem a WageIndicator által készített elemzést használta fel. Ennek megfelelően Debrecenben az egy főre számított létminimum értéke 238.140 Ft/hó. (<https://www.numbeo.com/cost-of-living/in/Debrecen>) Ebből is látható, hogy a magyarországi jogszabályok szerint kötelező minimálbér magasabb, mint a jelenlegi megélhetési bér.

Társaságunk vizsgálatot indított annak érdekében, hogy meghatározza a munkavállalók (a munkavállalók 100%-a érintett volt a folyamatban) által kapott legalacsonyabb, illetve átlagos bérszintjét. A mellékelt diagrammból is látható, hogy a legalacsonyabb bérszinttel rendelkező dolgozó is ~35%-al több bér vihet haza, mint ami a megélhetéséhez szükséges.

Megállapítható, hogy a KARTONPACK Zrt összes dolgozójának a juttatása meghaladja az egy főre számított létminimum összegét.

Bérszintek



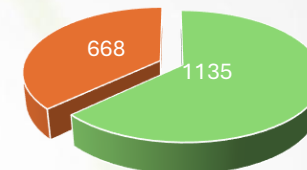
**MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM**

GRI 403

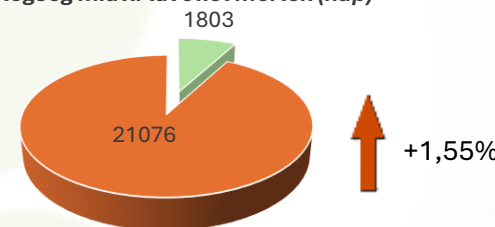
Társaságunk prioritásként kezeli a munkavállalók egészségét és biztonságát. Biztosítjuk a megfelelő munkavédelmi felszereléseket, és rendszeresen oktatjuk őket a biztonságos munkavégzésről. Az egyértelmű szabályzatok, az említett oktatások és a kockázatkezelési tevékenységünk folyamatos felülvizsgálata segítenek nekünk a balesetek megelőzésében, illetve a munkatársak megfelelő szellemi és fizikai állapotának fenntartásában. Az üzemi működés során keletkező veszélyes anyagok elkülönített tárolása biztosított, az ezen anyagok tárolását szolgáló helyiséghez történő hozzáférés csak az arra illetékesek részére engedélyezett. Ennek érdekében betartunk minden jogi és szabályozási követelményt és előírást, továbbá minden szükséges intézkedést megteszünk, hogy ilyen cselekedetek megelőzésre és büntetésre kerüljenek.

A jogszabályi előírásokkal összhangban minden munkavállaló részt vesz a kötelező egészségügyi vizsgálaton a környezeti negatív hatások munkavállalókra gyakorolt hatásainak rendszeres értékelése érdekében.

Munkabaleset esetén Társaságunk a hatályos jogszabályoknak és belső munkavédelmi szabályainknak megfelelően köteles eljárni. A folyamatos prevenció intézkedésinknek köszönhetően, a korábbi évekhez hasonlóan **az jelentéstételi időszakban nem történt sem üzemi, sem munkabaleset, illetve – akár könnyű – személyi sérüléssel járó egyéb esemény.**

Betegség miatti távollét (nap)

■ 2 héten belüli betegség ■ 2 héten túli betegség

Betegség miatti távollét mérték (nap)

■ Összes betegség miatt távollét [nap]

■ *Összes ledolgozható nap száma (100%)

Munkahelyi egészség és biztonság

	2020	2021	2022	2023	2024
Halálos kimenetelű foglalkozási megbetegedések száma	0	0	0	0	0
Bejelentendő foglalkozásból eredő megbetegedések száma	0	0	0	2	0



FOGLALKOZTATOTTSÁG

GRI 401-1

A munkatársakkal való kapcsolat kockázati tényezőként és lehetőségként is megjelenik Társaságunk életében, mint befelé irányuló hatás, másrészt pedig működésünk is közvetlen, normál esetben pozitív, hosszú távú hatást gyakorol a munkatársak életére.

Munkavállalóinkkal való kapcsolatunkat proaktívan kezeljük: igyekszik olyan **vonzó munkakörnyezetet** és lehetőséget biztosítani dolgozóinak, amelyben úgy érzik, munkájukat megbecsülik.

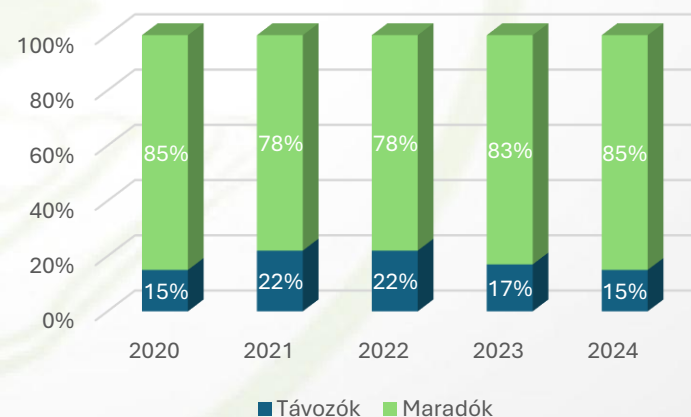
Munkavállalói oldalról kiemelt elvárásként jelentkezik a stabil, kiszámítható munkahellyel szemben az elmúlt évek inflációs környezete okozta béremelési elvárás a régióban megjelenő nagyvállalati beruházások elszívó hatása, valamint az elmúlt években (2020-2021) elmaradó, valamint az átlagos fogyasztói árszínvonal mértékénél lényegesen alacsonyabb béremelések (2022-2023) miatt, amely visszatükröződik a fluktuáció számaiban.

Az elmúlt években gyakorlatilag állandó Társaságunknál a fluktuáció mértéke. A fluktuáció alakulásának megértéséhez szükséges jeleznünk, hogy a Debrecenben megnyílt és megnyíló multinacionális vállalatok (pld.: autó és gépgyártás) jelentős mértékű munkaerő-elszívó hatással és magasabb átlagbérrel jelentek meg a piacon, mely nehezítette és nehezíti jelenleg is a Társaság termelésének alapját adó munkaerőállomány megtartását és az utánpótlás folyamatos biztosítását.

A kockázat enyhítése érdekében Társaságunk törekszik a termelés szempontjából kritikus munkavállalók megőrzését elősegítő intézkedések kialakítására, a béremelési kereten belüli személyre szabott differenciálás révén, de terveink között szerepel egyéb munkavállaló megőrzését szolgáló intézkedések megvalósítása is.

Hosszú távú célunk, hogy megtartási képességeinket a jövőben növeljük dolgozóink bevonásával az elvándorlás okainak azonosítása és középtávú kezelése érdekében, tekintettel arra, hogy a vállalati teljesítmény és a minőség megtartása és fejlesztése szempontjából nélkülözhetetlen a stabil és megbecsült munkaerő, mind vezetői, mind beosztotti szinten. Ennek kezelése céljából jelen jelentés összeállításával egyidejűleg bevezettük a kilépő kérdőívet, amely tapasztalatainak összegyűjtésével és megvalósításával érdemben kívánjuk csökkenteni a fluktuáció mértékét

Fluktuáció mértéke 2020-2024





KÉPZÉS ÉS OKTATÁS

[GRI 404]

Felelős munkáltatóként feladatunk dolgozóink folyamatos fejlesztésének, képzésének elősegítése, amely érdekében Társaságunk éves képzési tervet dolgoz ki és hagy jóvá. Ezen képzési terv mentén kerül sor az oktatások lebonyolítására, a szükséges tudás rendszeres átadására.

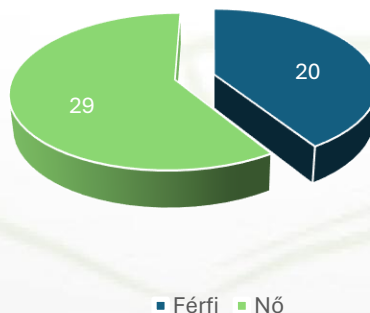
Az oktatások magukban foglalják egyrészt a munkakörhöz kapcsolódó speciális szakmai tudáson túl, az általános kontrollkörnyezeti szempontból lényeges elemekre vonatkozó általános munkakörnyezeti (pld.: tűz és munkavédelem, környezetvédelem, minőségügyi, ADR,) és speciális témakörökre (pld.: belső auditori, mérlegképes könyvelők regisztrációjához szükséges oktatás, csaláskezelés, információbiztonság, adatvédelem) vonatkozó oktatásokat is. Külső oktatásban a jelentéstételi időszakban 5 fő vett részt.

A szakmai fejlődés cégünk számára elengedhetetlen erény, ezért igyekszünk a jövőben munkavállalóink képzéssel töltött óraszámát növelni, de támogatjuk kollégáinkat egyéb szakmai képzések/másoddiploma megszerzésében, valamint a Társaságon belüli előrelépésben.

A Társaság nagy figyelmet fordít a munkavállalók nyelvi képzésére is. Ennek keretein belül számos kolléga fejlesztheti angol nyelvi ismereteit.

MUNKAVÁLLALÓK

Oktatásban részt vevők nemek szerint



1 főre jutó képzési órák száma





FELELŐS BESZERZÉS

[GRI 2-6, 204, 308, 414-1]

A fenntarthatóság lényeges szempont, amelyet szem előtt kell tartani beszerzéseink meghatározása és végrehajtása során, amely támogatja vállalati céljainkat, hogy a lehető legnagyobb pozitív hatást gyakoroljuk munkatársaink, közösségeink és környezetünk fenntartható jövőjére. A beszerzési keretrendszert és folyamatokat úgy alakítottuk ki és bonyolítjuk, hogy a mennyiségi és árazási kérdések mellett a fenntarthatóság lényeges elemként figyelembevételre kerüljön a kiválasztási, valamint a szállítói értékelési folyamatainkban. A fenntarthatósági témakörökre vonatkozó gyakorlati tájékoztatás, továbbá a rendelkezésre álló külső tanúsítványok megküldése fontos számunkra. Társaságunk a vállalati működés során általánosan alkalmazott elvek (környezet megóvása, az alapvető emberi jogok, az egészséges és biztonságos munkahelyi környezet, a bérek és munkaidő megfelelő biztosítása, a sokszínűség elősegítése, az adatvédelem és biztonság kereteinek megteremtése, gyermekmunka, kényszer- és kötelező munka tilalma, integritás és átláthatóság) használatát elvárja beszállítóitól, továbbá a fenntarthatóság elveinek érvényesülését beilleszti a szállítói kiválasztás folyamatába.

A beszerzés során alkalmazandó egyéb alapelveket, kereteket Társaságunk **Beszerzési Szabályzata, Fenntartható Beszerzési Szabályzata, valamint a Beszállítói etikai kódex** rögzíti.

Ellátási lánc adatai

[GRI 2-6, 204-1]

		2020	2021	2022	2023	2024
Beszállítók száma [db]	Beszállítók száma (összes)	218	227	235	232	274
	Beszállítók száma (magyar)	196	208	214	210	250
	Magyar beszállítók aránya	89,9%	91,6%	91,1%	90,5%	91,2%
Kifizetések [MFt]	Kifizetések (összes)	2525	2670	3088	2926	2491
	Kifizetések (magyar)	806	1623	1302	1263	1147
	Magyar kifizetések aránya	31,9%	60,8%	42,2%	43,2%	46,0%



6

ETIKUS ÜZLETVITEL



EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

[GRI 406]

Az emberi jogok alapját az egyenlőség képezi, ezért hiszünk abban, hogy mindenkit megillet az **igazságos bánásmód és az egyenlő lehetőségek**, a háttérüktől és identitásuktól függetlenül. Gondoskodunk arról, hogy vállalatunk igazságosan bánjon mindenkivel, hogy támogató, tisztességes, biztonságos és tartalmas munkakörnyezetet biztosítsunk. Nagy hangsúlyt fektetünk a munkavállalók **munka-magánélet egyensúlyára**, a **szakmai továbbképzési lehetőségek** biztosítására. A munkavállalóink számára elérhető juttatások esetén nem teszünk különbséget semmilyen formában, azok mindenki számára egyformán elérhetőek. Olyan béreket biztosítunk dolgozóink számára, amelyek megfelelnek legalább a minimálisan megköveteltnek, és elegendőek ahhoz, hogy fedezzék az alapvető emberi szükségleteket az adott közösségben. Ösztönözni szeretnénk a napi együttműködést és a befogadó magatartást. Az a célunk, hogy jó példával elősegítsük az igazságos és egyenlő társadalom létrejöttét. Vállalati célkitűzésünk, hogy a bérszínvonal – prémium, célfeladat nélkül – minden körülmények között érje el a KSH által közzétett adatok alapján 1 fős családokra meghatározott nemek szerinti legszűkebb létminimum kategóriához meghatározott nettó összeg 95%-át.

EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA

[GRI 406]

Felismertük, hogy a különbözőségeink erősítik a fejlődési képességeinket és az ügyfeleink kiszolgálásának képességét, ezért figyelembe vesszük a különböző háttereket és álláspontokat. Hosszú távú elkötelezettséget vállalunk az esélyegyenlőség és olyan munkahely biztosítása mellett, amely mentes a zaklatás vagy a diszkrimináció minden formájától, függetlenül attól, hogy ez faji hovatartozáson, nemem, bőrszínem, nemzetiségen vagy nemzeti eredeten, szociális osztályon, hitbéli meggyőződésen, életkoron, fogyatékosságon, családi állapoton, szexuális orientáción vagy nemi identitáson, politikai véleményen vagy a hatályos törvények által védett egyéb státuszon alapul.

A célunk, hogy vonzó munkáltató legyünk az összes kultúrában. Az adott feladatkörhöz leginkább megfelelő személyek toborzását, alkalmazását, képzését, jutalmazását és előléptetését érdem és a munkához kapcsolódó tudás alapján végezzük. Továbbá a munkával kapcsolatos esetekben nem toleráljuk a tiszteletlen vagy illetlen viselkedést, a tisztességtelen bánásmódot, illetve a megtorlást sem.





SOKSZÍNŰSÉG, ESÉLYEGYENLŐSÉG

[GRI 401-2, 405-2]

Elkötelezett vagyunk a munkahelyi sokszínűség előmozdítása iránt. Biztosítjuk, hogy minden alkalmazott egyenlő bánásmódban részesüljön, függetlenül nemétől, etnikai hovatartozásától vagy vallási meggyőződésétől.

Hiszünk abban, hogy a férfiak és nők, illetve a szakmailag tapasztalt kollégák és az új belépők által alkotott vegyes csoportok együttműködése nagy érték a Társaság számára. Éppen ezért nem teszünk különbséget (kivételt képez a pozitív diszkrimináció) munkavállalóink között. Céljaink közé tartozik az esélyegyenlőség biztosítása a munkavállalói állományban a csökkent munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása révén.

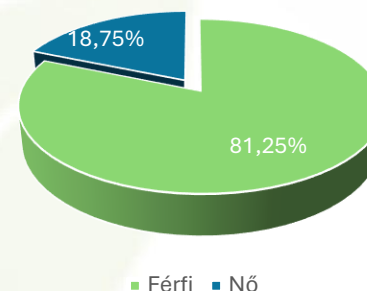
Társaságunk kiáll a munkahelyi egyenlőség mellett, és olyan befogadó munkakörnyezetet biztosít, ahol a munkatársak egyenlő esélyeket kapnak készségeik és kompetenciáik bemutatására. A bizonyított készségek, a vezetői viselkedések és az eredmények jelentik a kizárólagosan fontos kritériumokat az adott személy munkára való alkalmasságának felmérésében/kiválasztásában és a vállalaton belüli átjárhatóság biztosításában.

ZAKLATÁS TILALMA

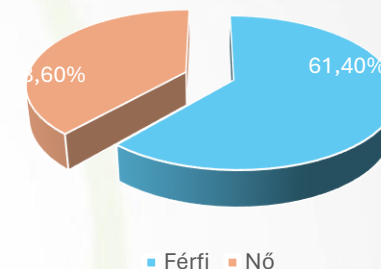
[GRI 406]

Társaságunk **szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját**. Ezek bármely formája úgy, mint a faji vagy szexuális, teljességgel elfogadhatatlan. Munkavállalóink joga és kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen fellépjen. Az esetek jelzésére szolgáló csatornákon nem érkezett zaklatásra, nem megfelelő munkahelyi viselkedésre vonatkozó jelzés 2022-ben, amely tekintetében kivizsgálat, illetve intézkedésre lett volna szükség.

Közép- és felsővezetők nemek szerinti megoszlása



A Társaság Testületi tagjainak nemek szerinti megoszlása



HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA

[GRI 406]

Társaságunknál senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviselési szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt*. Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

Társaságunk nyitott a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására.

**Összhangban a vonatkozó EU irányelvekkel és a lokális jogszabályokkal nem tartjuk nyilván és nem nyilatkozunk a kisebbségi társadalmi csoportok reprezentációjáról.*



KORRUPCIÓELLENESSÉG

[GRI 205]

Társaságunk elkötelezett a korrupció elleni küzdelemben és zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetés, és a jogtalan előnyszerzés minden formájával szemben. A jelentéstétel időpontjára a hatályos korrupcióellenes hazai és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően kialakításra került **Korrupcióellenes és csalás elleni politikánk**. A Politika célja, hogy meghatározza a Társaság korrupcióellenes tevékenységének elveit, azonosítsa a korrupció veszélyének különösen kitett területeket. A Politika alapelvei és rendelkezései Társaságunk teljes tevékenységére kiterjedően alkalmazandóak. A Politika hatálya kiterjed Társaságunk minden munkatársára, tisztségviselőjére, üzleti partnerére. Társaságunk tevékenysége során, illetve azzal kapcsolatban a munkatársai, tisztségviselői és minden egyéb üzleti partnere részéről **szigorúan tilos a korrupció, vagy abban bármilyen részvétel, közreműködés**. A korrupcióra vonatkozó tilalom megsértése munka-, polgári-, illetve büntetőjogi következményeket von maga után. Társaságunk következetesen és határozottan, zéró toleranciát alkalmazva fellép a korrupcióval szemben. Amennyiben az említett Politikában foglalt rendelkezéseket bárki megsérti, a Társaság minden lépést megtesz annak érdekében, hogy az esetleges negatív következményeket elhárítsa, valamint, hogy a hasonló eseményeket a jövőben elkerülje. Társaságunk biztosítja, hogy a korrupció megelőzésére vonatkozó hazai, európai uniós, valamint nemzetközi jogszabályok maradéktalanul érvényesüljenek és azok betartását munkatársaitól, tisztségviselőitől, valamint üzleti partnereitől is elvárja.

Társaságunk elkötelezett a csalások elleni küzdelem mellett és – a zéró tolerancia alapján – semmilyen formában nem tűri a csalárd gyakorlatok alkalmazását.

Társaságunk alapértékeinek, szervezeti kultúrájának, eszközeinek és jó hírnevének védelme érdekében minden munkavállaló, tisztségviselő személyes felelőssége, hogy jóhiszeműen és a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak megfelelően járjon el, fokozottan és éberrel ügyelve a csalásra utaló jelekre.

Tekintettel arra, hogy a korrupcióellenes és a csalás elleni fellépés az üzleti viszonyokban is kiemelt jelentőségű, Társaságunk fokozott figyelmet fordít arra, hogy minden munkatársa, tisztségviselője és üzleti partnere maradéktalanul tisztában legyen a Politika rendelkezéseivel. Ennek érdekében Társaságunk mindenkor szabad hozzáférést biztosít a honlapján a Politikához, adott esetben oktatást is tart.

Társaságunk a Politikában foglalt rendelkezéseinek hatékony érvényesítése érdekében elvárja a Társaság mindenkor Etikai kódexének betartását, munkatársai a Politikában foglalt rendelkezések megsértését a Társaságunk honlapján meghatározott csatornákon és módon jelenthetik be.



KÉNYSZERMUNKA ÉS GYERMEKMUNKA

[GRI 408, 409]

Elutasítjuk a kényszermunka és gyermekmunka minden formáját. Társaságunknak a vizsgált időszakában és a jelentéstétel időpontjáig sincs olyan működési területe, üzleti partnere, beszállítója, ahol fennállna a kényszermunka vagy gyermekmunkának való kitettségének kockázata.

A beszállító minősítési folyamat során vizsgáljuk az ezzel összefüggő megfelelést. A beszállítói minősítés kérdőívvel történő felmérése a jelen jelentés készítésének idejében is zajlik.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

[GRI 2-15]

Társaságunk egészére nézve elmondható, hogy a munkavállalók, illetve a vezető beosztásban lévők kötelesek bejelenteni valamennyi összeférhetetlenségi helyzetet, melynek kezeléséről, illetve megszüntetéséről a Társaság Összeférhetetlenségi Szabályzatában meghatározottak szerint születik döntés.

DISZKRIMINÁCIÓS ÉS ZAKATÁSI, KORRUPCIÓS, ILLETVE INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI INCIDENSEK

2024-ben nem történt diszkriminációval vagy zaklatással, korrupcióval, illetve információbiztonsággal kapcsolatos incidensek. Nem történt egyetlen visszaélés bejelentés sem a vizsgált időszakban.

TÖRVÉNYEKNEK ÉS JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

[GRI 2-27]

A Társaság betartja az összes működésére vonatkozó törvényt, jogszabályt, ágazati szabványt. Környezetünk megóvása, a környezetvédelmi jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés pedig vállalatunk egyik kiemelt prioritása.

ADATVÉDELEM ÉS IT BIZTONSÁG

[GRI 418]

Tiszteletben tartjuk és védjük az egyének személyes adatait, amelyeket az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatunknak megfelelően kezelünk, a jogszabályi előírások figyelembevételével kezeljük és tároljuk a működéshez kapcsolódó iratokat.

Vállalatunk stratégiai céljait és üzleti tevékenységét támogató információ-feldolgozó rendszerek, valamint az e rendszerek által kezelt, feldolgozott, továbbított adatok bizalmasságát, sértetlenségét, rendelkezésre-állását fenyegető veszélyek megelőzésére, felderítésére, elhárítására, enyhítésére vonatkozó általános védelmi feladatok meghatározását Társaságunk Információbiztonsági szabályzata tartalmazza. Mindezek elméleti és gyakorlati hátterét az éves információbiztonsági oktatás keretein belül külön is minden munkavállalónkkal megismertetjük.



7

GRI-INDEX



GRI-INDEX

Nyilatkozat	A KARTONPACK Zrt. Fenntarthatósági Jelentése a sztenderd iránymutatása szerint, a keretrendszer 2021-es elvárásaival összhangban készült, lefedve 2024. január 1. és december 31. közötti időszakot.
Alkalmazott GRI	GRI 1: Foundation 2021
Alkalmazott GRI Szektor sztenderd	Nincs alkalmazandó GRI szektorspecifikus sztenderd

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK						
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-1 Szervezeti adatok	Vállalati profil				
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő leányvállalatok	Vállalati profil	A Társaság többségi befolyása alá tartozó gazdasági társaság nem bemutatható.			
	2-3 Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	Vállalati profil	A jelentéstételi időszak – pénzügyi évünknek megfelelően – a 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszakot (2024-es pénzügyi év) öleli fel			
	2-4 Az információk újraközlése	Vállalati profil				
	2-5 Külső tanúsítás	Vállalati profil	Jelentésünk nem tanúsított harmadik fél által.			
	2-6 Tevékenységek, értékláncok és egyéb üzleti kapcsolatok	A KARTONPACK Zrt. bemutatása, Érdekeltek bemutatása, Kapcsolatunk az érintettekkel Felelős beszerzés,				
	2-7 Munkavállalók	Érdekeltek bemutatása, Felelős és etikus működés				
	2-8 Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	Érintett feleink bemutatása				
	2-9 A szervezet irányítási struktúrája és összetétele	Szervezeti struktúra				
	2-10 A legfelsőbb irányító testület tagjainak jelölési és kiválasztási folyamata	Szervezeti struktúra				
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	Szervezeti struktúra				
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Szervezeti struktúra				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK						
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-13 A felelősségi körök átruházása a vállalat okozta hatások kezelésének céljából	Szervezeti struktúra				
	2-14 A legfelsőbb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Szervezeti struktúra				
	2-15 Összeférhetetlenség	Etikus üzletvitel				
	2-16 A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	Etikus üzletvitel				
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete	Szervezeti struktúra				
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése		Társaságunk a 2022-es évre vonatkozó Fenntarthatósági Jelentés tapasztalatai alapján 2025-ig tervezi a legfelsőbb irányító testület munkájának értékelése során a fenntarthatósági szempontok bevezetését.			
	2-19 Javadalmazási politika	-		X	Bizalmas információk	A javadalmazási politika tárgykörébe tartozó érintett folyamatokat nem osztjuk meg.
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	-				
	2-21 Éves teljes kompenzációs arány	-				
	2-22 A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról					
	2-23 Szabályozási kötelezettségvállalás		A Fenntartható beszerzési szabályzat, a HR szabályzat és az Etikai kódex kiterjednek emberi és a munkavállalói jogokra, a tisztességes üzleti magatartás normáira és általában mindazon értékekre, melyek Társaságunk üzleti működését meghatározzák. A szabályzatok a Társaság első felületein, egyes esetekben a honlapján elérhetőek és azokat valamennyi munkavállaló köteles megismerni. Jelen jelentés elkészítésének idepontjában a Társaság abban az esetben köt szerződést alvállalkozókkal, beszállítókkal ha a beszállítói minősítés megtörtént és a leendő alvállalkozó, beszállító elfogadja a Beszállítói etikai kódex tartalmát.			
	2-24 Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	Etikus üzletvitel				
	2-25 Negatív hatások kezelésének folyamata	Vevőelégedettség				
	2-26 Etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	Etikus üzletvitel				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK						
	2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	Etikus üzletvitel	Társaságunk mindent megtesz annak érdekében, hogy megfeleljen a jelenleg hatályban lévő jogszabályi kötelezettségeinek. Kötelezés, elmarasztalás, vagy bírság kiszabására nem került sor a jelentéstételi időszakban.			
	2-28 Tagság egyesületekben	A KARTONPACK Zrt. bemutatása				
	2-29 A vállalat megközelítése az érintettek bevonásával kapcsolatban	Érintett feleink bemutatása				
	2-30 Kollektív szerződések		Társaságunk nem alkalmazott kollektív szerződést.			
LÉNYEGES TÉMÁK						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	A jelentés felépítése, Lényeges témák meghatározása				
	3-2 Lényeges témák listája	Lényeges témák meghatározása				
	3-3 Tárgyi témák kezelése	Lényeges témák meghatározása				
GRI 200: GAZDASÁGI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témák meghatározása				
	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása		Ilyen információ nem áll Társaságunk rendelkezésére.			
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és egyéb kockázatok és lehetőségek		Ilyen információ nem áll Társaságunk rendelkezésére.			
	201-3 Meghatározott juttatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek és egyéb nyugdíjazási programok	Munkaadói juttatások	Nyugdíjazással kapcsolatos programmal Társaságunk nem rendelkezik.			
	201-4 Pénzügyi támogatás a kormánytól		2024 év során Társaságunk nem részesült közösségi pénzügyi támogatásban.			
GRI 202: Piaci jelenlét 2016						
	202-1 A normál belépőbér arányai nemek szerint a helyi minimálbérhez viszonyítva			X	Bizalmas információ	A javadalmazásról szóló érintett információkat versenyjogi okokból nem osztjuk meg.
	202-2 A helyi közösségtől felvett felsővezetők aránya		Társaságunk nem vett fel 2024-ben felsővezető beosztású dolgozót helyi közösségből.			
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016						
	203-1 Infrastruktúra-beruházások és támogatott szolgáltatások					
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások					



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 200: GAZDASÁGI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
Gri 204: Beszerzési gyakorlatok 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témáink, Felelős beszerzés, Felelős és etikus működés				
	204-1 A helyi beszállítókra fordított kiadások aránya					
GRI 205: Korrupcióellenesség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témák meghatározása				
	205-1 Korrupciós kockázattal kapcsolatban vizsgált tevékenységek	Etikus üzletvitel				
	205-2 Korrupcióellenes politikákról és eljárásokról szóló kommunikáció és tréningek	Etikus üzletvitel				
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések		Jelentéstételi időszakban Társaságunkkal szemben nem indult korrupciós eljárás.			
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témák meghatározása				
	206-1 Jogi eljárások versenyellenes magatartás, trösztellenes és monopóliumgyakorlatok miatt		A jelentéstételi időszakban Társaságunkkal szemben versenyhatósági eljárás nem indult.			
GRI 207: Adózás 2019						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témák meghatározása	Társaságunk kiemelt prioritásként kezeli az adókötelezettségek gyors és teljes körű rendezését mind az idevonatkozó törvényeknek, irányelveknek, mind a partnerszerződéseknek megfelelően. Az adótörvényeknek való megfelelést biztosítja, hogy a CFO-nak (Chief Financial Officer) közvetlenül alárendelt dedikált szervezeti egység felelős az adóbevallások benyújtásáért, valamint az adóügyekben az adóhatóságokkal és egyéb érintett szervezetekkel történő kapcsolattartásért.			
	207-1 Az adózás megközelítése					
	207-2 Adóügyi kormányzás, ellenőrzés és kockázatkezelés		Az adózással kapcsolatos jogszabályokat, annak esetleges változásait minden olyan terület megismeri, amelyeknek a napi működéséhez ez elengedhetetlenül szükséges.			
	207-3 Az érintettek bevonása és az adóval kapcsolatos aggályok kezelése		Társaságunk pénzügyi jelentései publikusak és elérhetőek az alábbi weboldalon: https://e-beszamolo.im.gov.hu/			
	207-4 Országonkénti jelentéstétel					



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 300: KÖRNYEZETVÉDELMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 301: Anyagok 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témák meghatározása	Társaságunk gyártási tevékenységet folytat. Társaságunk ISO 9001:2015 és ISO 14001:2015 szabványok szerinti minőség- és környezetközpontú irányítási rendszert vezetett be, működtet, felügyel, és annak eredményességét folyamatosan fejleszti. Ezen felül Minőség és környezeti vállalati politikával és részletes Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik. A környezet védelme és a megrendelői igények kielégítése érdekében Társaságunk alkalmazza az FSC-STD-40-004 szabvány (V3.-0 változat) szerinti nyomonkövetési rendszert, mellyel biztosítható, hogy gyártott FSC termékeinkbe csak fenntartható erdőgazdálkodásból származó alapanyagot, papírt használ.			
	301-1 Felhasznált anyagok tömeg és térfogat szerint	Alapanyag felhasználás				
	301-2 Újrahasznosított input anyagok használata	Alapanyag felhasználás				
	301-3 Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik		Az akkumulátorokkal kapcsolatos gyűjtési, újrahasznosítási és közzétételi feladatok ellátásában partnerünk a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.			
GRI 302: Energia 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témák meghatározása, Környezeti hatás	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
	302-1 Energiafelhasználás a szervezeten belül	Energiagazdálkodás				
	302-2 Energiafelhasználás a szervezeten kívül		Társaságunk tevékenységére tekintettel a szervezeten kívüli energia kibocsátás nem jelentős, az jelenleg nem került mérésre.			
	302-3 Energiaintenzitás	Energiagazdálkodás				
	302-4 Az energiafogyasztás csökkentése	Környezetvédelem				
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Környezetvédelem				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Környezeti hatás	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízgazdálkodás				
	303-2 A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	Vízgazdálkodás				
	303-3 Vízkivétel	Vízgazdálkodás	A mennyiségi fogyasztási adatokat riportáljuk.			
	303-4 Vízkibocsátás	Vízgazdálkodás				
	303-5 Vízfogyasztás	Vízgazdálkodás				
GRI 304: Biodiverzitás 2016						
	304-1 Védett területeken vagy azokkal szomszédos, illetve védett területeken kívüli, nagy biológiai sokféleség értékű területek tulajdonában lévő, bérelt, kezelt üzemi területek		Társaságunk nem végez tevékenységet az ebben a témakörben érintett megvédendő vagy helyreállítandó természeti terület, élőhely közelében. Vállalatunk nem tervez védett vagy Natura 2000 területeket érintő beruházást. Tevékenységeink nem érintették IUCN vörös listás, illetve egyéb, a hatályos magyar jogszabályok értelmében veszélyeztetettnek minősülő fajok élőhelyeit.			
	304-2 A tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatásai a biológiai sokféleségre					
	304-3 Élőhelyek védettek vagy helyreállítottak					
	304-4 Az IUCN vörös listáján szereplő fajok és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajok élőhelyekkel a műveletek által érintett területeken					
GRI 305: Kibocsátások 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Környezeti hatás	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
	305-1 Közvetlen ÜHG kibocsátások (Scope 1)	Kibocsátások				
	305-2 Közvetett energiafelhasználásból származó ÜHG kibocsátások (Scope 2)	Kibocsátások	Mindegyik kibocsátási érték piaci (market based) értékben került megadásra.			
	305-3 Egyéb közvetett ÜHG-kibocsátás (Scope 3)		Társaságunk 2022-ben nem végzett Scope 3 szerintű ÜHG kibocsátás számítást, ugyanakkor fontosnak tartja, hogy a közeljövőben a beszállítóinál és ügyfeleinél jelentkező, hozzá kapcsolódó kibocsátását felmérje és csökkentse.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 305: Kibocsátások 2016						
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitása	Kibocsátások	A hivatkozott kibocsátási adatok Scope 1 és Scope 2 kibocsátásra vonatkoznak.			
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátások, SBTi vállalatunk teljesítése				
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok (ODS) kibocsátása		Társaságunk nem állít elő, nem exportál és nem importál ózonkárosító anyagokat.			
	305-7 NO X , SO X és egyéb jelentős kibocsátások a levegőbe		Légszennyező pontforrásunk és kibocsátásunk ezekre az anyagokra nincs..			
GRI 306: Hulladék 2020						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Környezeti hatás	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
	306-1 Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	Hulladékgazdálkodás				
	306-2 A hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás				
	306-3 Termelt hulladék	Hulladékgazdálkodás				
GRI 307: Környezeti megfelelés 2016						
	307-1 Környezetvédelmi törvényekkel és szabályozásokkal szembeni nem-megfelelőség	Környezeti hatás	Társaságunk a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségét és ezen belül a környezetvédelem ügye iránti törekvéseit a Minőség és környezeti vállalati politikában jeleníti meg.			
GRI 308: Beszállítók környezetvédelmi értékelése 2016						
	308-1 Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	Érintett feleink bemutatása, Felelős beszerzés				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 401: Foglalkoztatás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése					
	401-1 Új munkatársak felvétele és fluktuáció	Érintett feleink bemutatása, Etikus üzletvitel Foglalkoztatottság	Társaságunk fluktuációja 2024-ben 15%-volt.			
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	Munkaadói juttatások	Minden munkavállaló azonos feltételekkel kapja meg a juttatásokat.			
	401-3 Szülői szabadság		Társaságunk minden esetben a jogszabályokban meghatározott mérték szerint jár el.			
GRI 402: Munkavállalók és a vezetőség kapcsolata 2016						
	402-1 Minimális értesítési időszak a szervezeti változásokat illetően		A szervezeti működésben bekövetkező, a munkavállalókat is nagymértékben érintő változásokra vonatkozó minimális bejelentési idő kapcsán a Munka törvénykönyve irányadó munkavállalóink körében.			
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése					
	403-1 Munkavédelmi irányítási rendszer	Munkavédelem, egészségvédelem	Társaságunk rendelkezik MSZ ISO 45001:2018 tanúsítvánnyal.			
	403-2 Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	Munkavédelem, egészségvédelem	A munkabalesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának lehetőségét a jogszabályokkal összhangban kialakítottuk. A munkahelyi balesetek kockázatát kockázatértékeléssel és a kockázatértékelés során feltárt kockázatok elleni intézkedések megtételével csökkentjük. Ezek részeként éves munkavédelmi oktatás, illetve rendszeres munkavédelmi bejárások kerülnek megtartásra.			
	403-3 Foglalkozásegészségügyi szolgáltatások	Munkavédelem, egészségvédelem	A jogszabályi előírásokkal összhangban minden munkavállaló részt vesz a kötelező egészségügyi vizsgálaton a környezeti negatív hatások munkavállalókra gyakorolt hatásainak rendszeres értékelése érdekében.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018						
	403-4 Munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkavédelemmel kapcsolatban	Munkavédelem, egészségvédelem				
	403-5 Munkavállalói munkavédelmi oktatások	Munkavédelem, egészségvédelem	Társaságunknál kötelező elvégezni a tűz- és munkavédelmi oktatásokat munkába álláskor, amelyek megújítása évente szükséges. Társaságunk biztosítja az elsősegélynyújtásra kijelölt munkavállalók folyamatos képzését, hogy a sérülések ellátása szakszerűen történjen, ezzel fokozva a biztonságot és a munkavállalók biztonságérzetét munkavégzésük során.			
	403-6 Munkavállalói egészségmegőrzés	Munkavédelem, egészségvédelem	A kialakított szabályozási rendszeren (Munkavédelmi szabályzat), valamint a megválasztott munkavédelmi képviselő és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató garantálja a biztonságos munkavégzés feltételeinek érvényre jutását.			
	403-7 Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkavédelmi hatások megelőzése és enyhítése	Munkavédelem, egészségvédelem	Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a munkavégzés során a munkavédelmi kockázatértékelésben meghatározott munkakörök számára az egyéni védőeszközök juttatására.			
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók	Munkavédelem, egészségvédelem	Jelenleg nem működik vállalatunknál ilyen irányítási rendszer. A munkavédelmi feladatokért a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározottaknak megfelelően munkavédelmi megbízottunk felel.			
	403-9 Munkával kapcsolatos sérülések	Munkavédelem, egészségvédelem	A folyamatos prevenció intézkedésinknek köszönhetően, a korábbi évekhez hasonlóan az jelentéstételi időszakban nem történt sem üzemi, sem munkabaleset, illetve – akár könnyű - személyi sérüléssel járó egyéb esemény.			
	403-10 Munkával összefüggő rossz egészségi állapot	Munkavédelem, egészségvédelem	Foglalkozásból eredő megbetegedés a jelentéstételi időszakban nem volt.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 404: Képzés és oktatás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényegestémák meghatározása, Képzés és oktatás				
	404-1 Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám	Képzés és oktatás	Egy főre jutó éves átlagos képzési óraszám 2024-ben 9,9 volt.			
	404-2 Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a foglalkoztatási változásokban	Képzés és oktatás	Társaságunk rendszeresen nem biztosít munkavállalói számára átállási képzéseket (munkahely- váltás, nyugdíjazást stb. esetén).			
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek		Egységes értékelési rendszer bevezetése ez idáig nem valósult meg. A teljesítmény, továbbá a karrierfejlesztési értékelés a területek többségén megvalósul jellemzően az év köztes időszakában.			
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Etikus üzletvitel				
	405-1 Az irányító testületek és alkalmazottak sokszínűsége	Etikus üzletvitel Sokszínűség, esélyegyenlőség				
	405-2 A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	Egyenlő bánásmód	Minden munkavállaló azonos feltételekkel kapja meg a juttatásokat.			
GRI 406: Diszkriminációmentesség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Etikus üzletvitel				
	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések		A jelentéstétel időszakában ilyen esettel összefüggő bejelentés nem történt, és kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.			
GRI 407: Egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog 2016						
	407-1 Működési területek és beszállítók, ahol az egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog kockázatnak kitett		Társaságunk esetében nem működik üzemi tanács, de rendszeres és visszajelzésen alapuló kommunikációt folytatunk a munkavállalókkal. A jelentéstétel időszakában nem került sor sztrájkra vagy munkabeszüntetésre.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 408: Gyermekmunka 2016						
	408-1 Gyermekmunka szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Kényszermunka és gyermek munka	Társaságunk elutasítja a gyermekmunka minden formáját. Társaságunknak a vizsgált időszakában és a jelentéstétel időpontjáig sincs olyan működési területe, üzleti partnere, beszállítója, ahol fennállna a gyermekmunkának való kitettségének kockázata.			
GRI 409: - Kényszer-vagy kötelező munka 2016						
	409-1 Kényszermunka és kötelező munkavégzés szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Kényszermunka és gyermek munka	Társaságunk nem tűri a kényszermunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, így például a bérek visszatartását, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadását, vagy az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélést. 2024 évet bezárólag a beszállítóira vonatkozóan nem találtunk kockázati tényezőt a kényszer- vagy kötelező munkavégzés tekintetében.			
GRI 410: - Biztonsági gyakorlatok 2016						
	410-1 Biztonsági szolgálatot teljesítő munkatársak emberi jogokat érintő képzése		Társaságunk portaszolgálatán keresztül 2024. szeptemberéig látott el ilyen jellegű feladatokat. A portaszolgálatban dolgozó munkavállalókkal szemben munkakörükénél fogva alapvető etikai elvárás és feltétel volt az emberi jogok tiszteletben tartása, valamint a Társaság munkatársaiként rájuk is kötelező érvénnyel terjedtek ki a KARTONPACK Zrt. Etikai Kódexében foglaltak.			
GRI 411: Az őslakosok jogai						
	411-1 Az őslakosok jogait érintő jogsértések esetei		Nem értelmezhető a Társaság működési területén ez a demográfiai kategória.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 412: Emberi jogi értékelések 2016						
	412-1 Emberi jogok szempontjából vizsgált működési területek	Etikus üzletvitel				
	412-2 Munkatársak képzése az emberi jogi politikákról és a folyamatokról	Etikus üzletvitel	Oktatás megtörtént.			
	412-3 Jelentős beruházások megállapodásai és szerződésai, amelyek tartalmazzák az emberi jogokra vonatkozó klauzúlákat és amelyeket emberi jogok szempontjából megvizsgáltak		A Társaság üzleti partnerei a jelentés előkészítésének időszakában a beszállítói etikai kódex-el együtt fogadják el ezen elveket.			
GRI 413: Helyi közösségek 2016						
	413-1 Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok					
	413-2 A működés helyi közösségekre gyakorolt jelen lévő vagy potenciális negatív hatása		Nem azonosítottunk ilyen hatásokat a jelentéstételi időszakban.			
GRI 414: Beszállítók társadalmi szempontú értékelése 2016						
	414-1 Társadalmi követelmények szempontjából vizsgált új beszállítók	Felelős beszerzés				
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések		Társaságunknak nincs tudomása ilyen negatív társadalmi hatásról.			
GRI 415: Közpolitika 2016						
	415-1 Politikai hozzájárulások		Társaságunk nem nyújtott direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.			
GRI 416: Ügyfeleink egészsége és biztonsága 2016						
	416-1 Termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak felmérése		Nem azonosítottunk ilyen hatásokat a jelentéstételi időszakban.			
	416-2 A termékek és szolgáltatások egészséget és biztonságot érintő, a nem-megfelelőségéből adódó incidensek	Vevőelégedettség	Termékeink minősége és biztonsága kiemelten fontos számunkra, elköteleztük magunkat, hogy csakis kiváló minőségű termékek kerüljenek ki üzemünkéből. Folyamatainkat következetesen ellenőrizzük és dokumentáljuk, a törvényi előírásoknak megfelelően. A vizsgált időszakban nem történt ilyen incidens.			



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 417: Termékek és szolgáltatások címkézése 2016						
	417-1 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos követelmények		Társaságunk termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatos tájékoztatási és jelölési kötelezettségeinek maradéktalanul eleget tesz.			
	417-2 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos nem-megfelelőségből származó incidensek		A jelentéstételi időszakban nem merült fel jogszabályi vagy önkéntes vállalásainkkal szemben nem megfelelés a Társaság termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatos tájékoztatással, termékjelöléssel vagy címkézéssel kapcsolatban.			
	417-3 Marketingkommunikációs nem-megfelelőségből származó incidensek		A jelentéstételi időszakban nem merült fel jogszabályi vagy önkéntes vállalásainkkal szemben nem megfelelés a termékek és szolgáltatások marketingkommunikációja kapcsán.			
GRI 418: Ügyfeleink adatainak védelme 2016						
	418-1 Az adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok		A jelentéstételi időszakban a Társasággal szemben nem indult vizsgálati, vagy adatvédelmi hatósági eljárás, adatszivárgás nem történt.			
GRI 419: Társadalmi-gazdasági compliance 2016						
	419-1 Törvényi és szabályozási nem megfelelés a társadalmi és gazdasági területen		Társaságunk a vizsgált időszakban nem azonosított olyan engedetlen magatartást, visszaélést, mely ellentétes a Társaságunk szabályozásával.			



8

IMPRESSZUM

KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 4030 Debrecen, Galamb utca 11.

Tel.: +36 52 500 140

Kiadta: © KARTONPACK Zrt. Debrecen, 2025

Fenntarthatósággal kapcsolatos információ:

<http://www.kartonpack.hu>

e-mail: info@kartonpack.hu